

Jobbgarant Inkomst- och Biträdesförsäkring – Försäkringsvillkor

2015-09-01

Vad är en inkomstförsäkring?

Ersättningen från inkomstförsäkringen motsvarar mellanskillnaden mellan a-kassans ersättning och max 80 procent av din genomsnittliga inkomst så som den fastställs av a-kassan om du blir arbetslös. Du kan som mest få ersättning upp till det försäkrade beloppet. För fullständig information se nedan.

Vad är en biträdesförsäkring?

Ersättningen från biträdesförsäkringen ska täcka en skälig kostnad som du har för juridisk eller annan sakkunnig hjälp om din arbetsgivare sagt upp, varslat eller omplacerat dig eller, utan MBL-förankring, fattat ett arbetsrättsligt beslut som medför negativa konsekvenser för dig. Du kan som mest få 300 000 kronor per skada. För fullständig information se nedan.

Definitioner

- **Du, dig, din:** Person (-er) som kan omfattas av försäkringen
- **Ofrivillig arbetslöshet:** Hel arbetslöshet som du inte själv orsakat.
- **Anställd:** Du har en tillsvidare-, visstids- eller provanställning. Du är inte egen företagare.
- **Fämansaktiebolag:** Aktiebolag som omfattas av inkomstskattelagens 56 kapitel.
- **Arbetslöshetskassa (A-kassa):** Arbetslöshetskassa som är registrerad hos Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.
- **Försäkringsbelopp:** Det månadsbelopp som betalas ut om du blir ofrivilligt arbetslös och som framgår av ditt försäkringsbevis.
- **Ersättningsperiod:** Den period om längst 3, 6 eller 12 månader, som försäkringen lämnar ersättning och som framgår av ditt försäkringsbevis.
- **Skadepериод:** Den period - inom ramen för ersättningsperioden - som du är ofrivilligt arbetslös.
- **Försäkringstid:** Den tid som försäkringen gäller.
- **Normalinkomst:** Den inkomst som A-kasseersättningen beräknas på och som fastställs av arbetslöshetskassan när du blir arbetslös.
- **Premieperiod:** Den period som premie ska betalas för och som framgår av ditt försäkringsbevis.
- **Kvalifikationstid:** För Inkomstförsäkringen gäller en period om tolv (12) månader eller arton (18) månader vid månadslön över 80 000 kr som räknas från det att du anslöt dig till försäkringen eller efter det att försäkringen utnyttjats, som måste löpa innan försäkringen gäller. För Biträdesförsäkring gäller en period om tre (3) månader som räknas från det att du anslöt dig till försäkringen eller tolv (12) månader efter det att försäkringen utnyttjats, som måste löpa innan försäkringen gäller.
- **Återkvalificeringsperiod:** Den tid om minst 180 dagar som måste löpa från det att en ersättningsperiod avslutats, till det att en ny ersättningsperiod kan påbörjas.
- **Karensperiod:** Försäkringen betalar ingen ersättning de första 7 dagarna efter kvalifikationstiden.
- **Självrisk:** Den del av skadekostnaden som du själv betalar.
- **Överförsäkring:** Föreligger om din sammanlagda ersättning, från såväl inkomstförsäkring som annan ersättning till följd av arbetslösheten, överstiger 80 procent respektive 70 procent, av din arbetsinkomst.
- **Naturlig avgång:** När du avslutar din anställning för del- eller hel pensionering.

1. Försäkringsskyddet

1.1 Inkomstförsäkring

1.1.1 Vem gäller inkomstförsäkringen för?

Försäkringen gäller för dig som är anställd, om

- du har anslutit dig till försäkringen,
- du är folkbokförd och bosatt i Sverige,
- du har fyllt 18 år men inte 65 år,

- du får lön från din anställning eller, om du arbetar som delägare i fåmansaktiebolag, din arbetsinsats berättigar dig till lön,
- ditt anställningsavtal gäller för minst 80 timmars arbete i månaden under minst 12 månader eller, om du är anställd som delägare i fåmansaktiebolag, du arbetar heltid i fåmansaktiebolaget,
- du är medlem i svensk A-kassa.

Den som har fyllt 60 år kan inte ansluta sig till försäkringen.

För att omfattas av försäkringen krävs att den inkomst som du anmält till Jobbgarant är högre än A-kassans inkomsttak enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring (1997:238).

1.1.2 När gäller inkomstförsäkringen?

Försäkringsperioden är en (1) månad i taget och försäkringen förnyas automatiskt för ytterligare försäkringsperiod om den inte sägs upp enligt 5.2.

Försäkringen börjar gälla efter *kvalifikationstidens* utgång och gäller därefter tills den sägs upp eller du dessförinnan fyller 65 år. Om du vid anslutning till Jobbgarant inkomstförsäkring omfattas av inkomstförsäkring hos annan försäkringsgivare, får du vid beräkningen av *kvalifikationstiden* tillgodoräkna dig *kvalifikationstid* även från sistnämnda försäkring. *Kvalifikationstiden* från den andra försäkringen måste kunna styrkas med ett övergångsbevis.

Inkomstförsäkringens giltighet förutsätter att premie betalas löpande på förfallodagen. Reglerna kring uppsägning och premiebetalning hittar du under Allmänna Avtalsbestämmelser, punkt 5.1 och 5.2.

1.1.3 När kan du få ersättning från inkomstförsäkringen?

Om *du*, efter *kvalifikationstiden*, blir *ofrivilligt arbetslös* har *du* från och med åttonde dagen rätt till en dagersättning från försäkringen som motsvarar 1/22-del av *försäkringsbeloppet*. Ersättningen betalas ut så länge *du* är fortsatt *ofrivilligt arbetslös*, längst för tid som motsvarar den *ersättningsperiod* som *du* valt när *du* anslöt *dig* till försäkringen. Ersättningen betalas ut vid *skadeperiodens* slut eller, om *skadeperioden* överstiger 30 dagar, månadsvis i efterskott.

Om *du* blir uppsagd i förtid från en tidsbegränsad anställning har *du* istället rätt till ersättning för den återstående anställningstiden, dock längst för tid motsvarande den *ersättningsperiod* som *du* valt när *du* anslöt *dig* till försäkringen.

Om *du* under *försäkringstiden* ändrat *ersättningsperioden* från 3 till 6 månader eller från 6 till 12 månader, likställs det med nyanslutning till försäkringen. Det innebär att ny *kvalifikationstid* och *karensperiod* räknas från det att ändringen gjordes. Om *du* under *försäkringstiden* ändrat *ersättningsperioden* från 12 till 6 månader eller från 6 till 3 månader, räknas ingen ny *kvalifikationstid*.

1.1.4 Vilka är förutsättningarna för att du ska få ersättning från inkomstförsäkringen?

Förutsättningen för att *du* ska ha rätt till ersättning från försäkringen är att;

- *du* under de senaste 12 månaderna eller, om din månadsinkomst överstiger 80 000 kronor, de senaste 18 månaderna före det att *du* blev *ofrivilligt arbetslös* haft en gällande inkomstförsäkring hos Jobbgarant,
- *du* under samma period arbetat; som *anställd* minst 80 timmar per månad, eller heltid som anställd delägare i *fåmansaktiebolag*.
- *du* har rätt till ersättning från *A-kassa* eller *din inkomst från arbetsgivare* hos vilken *du* anställdes efter *arbetslöshetens inträde*, *understiger* den inkomst som *Jobbgarant* har registrerad på *dig*,
- *du* blivit uppsagd eller varslad om uppsägning från *din* anställning först efter *kvalifikationstidens* utgång eller, om *du* är anställd i *fåmansaktiebolag*, arbetat heltid under hela *kvalifikationstiden*.

1.1.5 Vilka övriga ersättningsregler gäller för inkomstförsäkringen?

Utbetalning från försäkringen är skattefri.

Utbetalningen beräknas med utgångspunkt i dels A-kassans beslut angående din s.k. normalinkomst, dels den procentsats som A-kassan tillämpar vid beräkningen av den utbetalningen du är berättigad till därifrån. Den del av A-kassans normalinkomst som överstiger 160 000 kronor per månad beaktas dock inte vid beräkningen av utbetalningen från denna försäkring.

Ersättningen beräknas på följande sätt:

1. Den inkomst som Jobbgarant har registrerat på dig reducerat med den inkomst som du uppbär från ny arbetsgivare enligt punkt 1.1.4 ovan – multipliceras med den procentsats som A-kassan tillämpar i ditt fall,
2. Det belopp som beräknats enligt punkt 1 reduceras med ett skattebelopp på 30 %. Ingen hänsyn tas till eventuell skattejämkning.
3. Det slutliga belopp som återstår efter beräkningarna enligt punkt 1 och 2, jämförs med den högsta ersättning efter skatt som kan betalas ut från A-kassan. Om detta slutliga belopp överstiger utbetalningen från A-kassan betalas mellanskillnaden ut från denna försäkring. Den sammanlagda ersättningen från A-kassa och från denna försäkring får dock aldrig överstiga 80 % av lön efter skatt enligt Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (ALF).

Om *du* anmäler ökning av *din* anställningsinkomst med 10 % eller mer utan att ökningen är kopplad till ändring av befattning, höjs *försäkringsbeloppet* först sex (6) månader efter det att ökningen registrerats hos Jobbgarant. Om inkomstökningen däremot beror på att *du* fått en ny befattning eller börjat hos en ny arbetsgivare höjs *försäkringsbeloppet* i direkt anslutning till att registreringen sker hos Jobbgarant. Om *du* anmäler minskning av anställningsinkomsten reduceras också *försäkringsbeloppet* i direkt anslutning till att den lägre inkomsten registreras hos Jobbgarant.

Två perioder av *ofrivillig arbetslöshet* anses som en och samma arbetslöshetsperiod om *du* inte under mellantiden arbetat minst 180 dagar sammanhängande.

Ersättning beräknas enligt det lägsta försäkringsbeloppet, det lägsta antalet ersättningsdagar och den längsta karensen som anges i försäkringsvillkoren för denna försäkring jämfört med motsvarande villkor i den tidigare inkomstförsäkringen.

1.2 Biträdesförsäkring

1.2.1 Vem gäller biträdesförsäkringen för?

Försäkringen gäller för dig som är anställd, om

- du har anslutit dig till försäkringen,
- du är folkbokförd och bosatt i Sverige,
- du har fyllt 18 år men inte 65 år,
- du får lön från din anställning eller, om du arbetar som delägare i fåmansaktiebolag, din arbetsinsats berättigar dig till lön,
- ditt anställningsavtal gäller för minst 80 timmars arbete i månaden under minst 12 månader eller - om din månadsinkomst överstiger 80 000 kronor - under minst 18 månader,
- du är medlem i svensk A-kassa

Den som har fyllt 60 år kan inte ansluta sig till försäkringen.

För att omfattas av försäkringen krävs att den inkomst som du anmält till Jobbgarant är högre än A-kassans inkomsttak enligt ALF.

1.2.2 När gäller biträdesförsäkringen?

Försäkringsperioden är en (1) månad i taget och försäkringen förnyas automatiskt för ytterligare försäkringsperiod om den inte sägs upp enligt 5.2.

Försäkringen börjar gälla efter kvalifikationstidens utgång och gäller därefter tills den sägs upp eller du dessförinnan fyller 65 år. Om du vid denna anslutning omfattas av inkomstförsäkring hos annan försäkringsgivare med biträdesförsäkring med samma omfattning, får du vid beräkningen av kvalifikationstiden tillgodoräkna dig kvalifikationstid även från sistnämnda försäkring. Kvalifikationstiden från den andra försäkringen måste kunna styrkas.

Biträdesförsäkringens giltighet förutsätter att premie betalas löpande på förfallodagen. Reglerna kring uppsägning och premiebetalning hittar du under Allmänna Avtalsbestämmelser, punkt 5.1 och 5.2.

1.2.3 När kan du få ersättning från biträdesförsäkringen?

Försäkringen täcker skälig kostnad, högst 300 000 kronor per skada, för juridisk eller annan sakkunnig hjälp som är nödvändig för att tillvarata *dina* intressen i samband med att arbetsgivare - som omfattas av Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) - sagt upp, varslat eller omplacerat dig eller, utan MBL-förankring, fattat beslut som medför negativa konsekvenser för dig. Försäkringsgivaren avgör vad som är skälig kostnad.

Ersättningen betalas ut senast en (1) månad efter det att du lämnat den information som försäkringsgivaren begär för att denne ska kunna ta ställning till sin ersättningskyldighet.

2. Begränsningar i försäkringsskyddet

2.1 Självrisk

Inkomstförsäkringen gäller utan *självrisk*.

Biträdesförsäkringen gäller med en *självrisk* motsvarande 20 % av den totala kostnaden per skada.

2.2 Ersättningsbelopp under 50 kronor (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)

Ersättningsbelopp som understiger 50 kronor betalas inte ut.

2.3 Dröjsmålsränta under 100 kronor (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)

Dröjsmålsränta som understiger 100 kronor betalas inte ut.

3. Undantag från försäkringsskyddet

3.1 Inkomstförsäkringen

Du får inte ersättning för:

3.1.1 deltidsarbetslöshet, uppsägning eller varsel som var känd eller som *du* borde ha känt till vid försäkringens beviljande,

3.1.2 arbetslöshet, varsel eller besked om uppsägning som inträffar eller lämnas under återkvalificeringstiden.

3.1.3 arbetslöshet till följd av att tidsbegränsad anställning upphört inom ramen för det anställningsavtal som *du* ingått med arbetsgivaren,

3.1.4 konkurs eller likvidation som var känd eller som *du* borde ha känt till vid försäkringens beviljande,

3.1.5 annan likvidation än tvångslikvidation om du är anställd som delägare i fåmansaktiebolag,

3.1.6 provanställning som inte övergått i tillsvidareanställning eller tidsbegränsad anställning med en på förhand avtalad anställningstid kortare än 12 månader,

3.1.7 del av *försäkringsbelopp* där det blir fråga om *överförsäkring*,

3.1.8 avstängning som innebär att dagpenning inte betalas ut under arbetslösheten,

3.1.9 arbetslöshet när *du* inte får inkomstrelaterad ersättning från *A-kassa*,

3.1.10 arbetslöshet när *du* inte är medlem i *A-kassa*,

3.1.11 arbetslöshet när *du* inte är anmäld som arbetssökande till arbetsförmedling,

3.1.12 arbetslöshet på grund av egen uppsägning eller avsked på grund av misskötsel i arbetet,

3.1.13 arbetslöshet på grund av *naturlig avgång*,

3.1.14 arbetslöshet som beror på strejk eller olaglig handling.

3.2 Biträdesförsäkringen

Du får inte ersättning för:

3.2.1 tvist som rör löne- och ersättningsfrågor för arbetstagare,

3.2.2 tvist som omfattas av rättskyddet genom hemförsäkring, företagsförsäkring, eller via medlemskap i arbetstagar- eller arbetsgivarorganisation,

3.2.3 sakfråga som du saknar rimliga möjligheter att vinna eller som du saknar befogat intresse av att få behandlad,

3.2.4 kostnad för eget arbete, förlorad inkomst, resor, uppehälle eller andra kostnader,

3.2.5 merkostnad som uppstår genom att du anlitar flera biträden eller byter biträde,

3.2.6 utbetalning till skiljemän,

3.2.7 verkställighet av dom, beslut eller avtal,

3.2.8 biträdeskostnader som innefattas i skadestånd till dig,

3.2.9 ersättning från motparten som du avstår från, i eller utanför rättegång.

3.3 Allmänna undantag

De allmänna undantagen enligt punkt 5.3.1 och 5.3.2 gäller för både inkomst- och biträdesförsäkringen

4. Åtgärder vid skada

4.1 När skadan ska anmälas (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)

Om du får en skada måste du anmäla den snarast möjligt till Jobbgarant kundtjänst 010-330 30 80 dock senast 180 dagar efter att den ofrivilliga arbetslösheten inträffade. Om anmälan görs senare kan det påverka din rätt till ersättning.

4.2 Din skyldighet att medverka vid skaderegleringen

4.2.1 När du vill rikta anspråk mot inkomstförsäkringen, ska du snarast möjligt sända in följande uppgifter till Jobbgarant.

- Intyg från Arbetsförmedlingen om att du är inskriven som arbets sökande.
- Intyg från den senaste arbetsgivaren om anledning till arbetslösheten samt hur länge du arbetat hos denna arbetsgivare.
- Intyg om utbetalning från arbetslöshetskassa.
- Intyg om tidigare inkomstförsäkring hos fackförbund eller försäkringsbolag i de fall du önskar tillgodoräkna sig tidigare kvalifikationstid.
- Övriga handlingar som kan vara av betydelse för bedömning av ditt ärende_ex. utbetalningsspecifikationer om annan ersättning så som inkomstförsäkring, Trygghetsråd etc.

4.2.2 När du vill rikta anspråk mot biträdesförsäkringen, om du drabbats av uppsägning, varsel, omplacering eller arbetsgivares beslut utan MBL-förankring ska skadeanmälan innehålla en utförlig redogörelse för de händelser och omständigheter som ligger till grund för ditt anspråk samt övrig information som kan vara av betydelse för skaderegleringen. Du måste även meddela om du är momsredovisningsskyldig samt om biträdeskostnaden kan omfattas av annan försäkring eller medlemskap i arbetstagar- eller arbetsgivarorganisation. Det senare gäller oberoende av om du ansökt om ersättning från någon annan försäkring.

4.2.3 Om du inte medverkar till utredningen av försäkringsfallet kan din ersättning från inkomst- eller biträdesförsäkringen sättas ned enligt bestämmelserna i försäkringsavtalslagen. Om du uppsåtligt eller av grov vårdslöshet oriktigt har uppgett, förtigit eller dolt något av betydelse för bedömningen av rätten till ersättning får ersättningen sättas ned enligt bestämmelserna i försäkringsavtalslagen.

4.3 Skadereglering (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)

Jobbgarant samlar in och administrerar skadeanmälningar samt vidarebefordrar skadehandlingarna till AmTrust Nordic AB, Hamngatan 11, 111 47 Stockholm för skadereglering.

5. Allmänna Avtalsbestämmelser (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)

5.1 Premiebetalning

Du är betalningsansvarig för försäkringspremien. Försäkringspremien debiteras månadsvis och betalning av försäkringspremien ska ske genom autogiro eller mot faktura inom 14 dagar från ingåendet av försäkringsavtalet. Betalning av försäkringspremien ska anses ha fullgjorts gentemot försäkringsgivaren samtidigt med att betalning skett till Jobbgarant.

Betalas inte försäkringspremien i rätt tid, kan försäkringsgivaren säga upp försäkringsavtalet samtidigt med att Jobbgarant säger upp avtalet med dig, under förutsättning att förseningen inte är av ringa betydelse. Uppsägningen sänds till dig, och försäkringen upphör 14 dagar därefter, om du inte betalar försäkringspremien inom denna frist. Uppsägningen ska innehålla upplysning om vad som händer om du inte betalar, annars är uppsägningen utan verkan.

Förnyas avtalet med Jobbgarant ska försäkringspremien betalas senast en månad efter det att Jobbgarant avsänt fakturan för att försäkringen ska gälla.

5.2 Ändring eller annullation av försäkringsavtalet

5.2.1 Ändring av försäkringsavtalet

Försäkringens omfattning, premie och villkor, kan ändras av försäkringsgivaren vid början av ny försäkringsperiod.

5.2.2 Annullation av försäkringsavtalet

5.2.2.1 Försäkringsavtalet kan när som helst sägas upp av dig eller försäkringsgivaren att upphöra med 3 månaders varsel.

5.2.2.2 Försäkringsskyddet upphör att gälla för dig när ditt avtal med Jobbgarant upphör.

5.2.2.3 Försäkringsskyddet upphör att gälla för dig om du avlider.

5.2.2.4 Försäkringsskyddet upphör alltid, efter premieperiodens utgång, när du fyllt 65 år under perioden.

5.3 Allmänna undantag

5.3.1 Force majeure

Försäkringsgivaren är inte ansvarig för skada som direkt eller indirekt orsakats av eller står i samband med krig, krigsliknande händelser, inbördeskrig, militära övningar, revolution, upplopp, terrorism, uppror, atom eller kärnprocess, myndighets åtgärd, beslag, strejk, lockout, blockad eller liknande händelse.

5.3.2 Oriktig eller ofullständig uppgift

Om någon uppgift som du lämnat är oriktig eller ofullständig kan det medföra att försäkringen blir ogiltig eller att ersättningen sätts ned.

5.4 Preskription

Den som vill ha försäkringsersättning eller annat försäkringsskydd måste väcka talan inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde.

Om den som vill ha försäkringsskydd har framställt anspråket till försäkringsgivaren inom den tid som anges i första stycket, är fristen att väcka talan alltid minst sex (6) månader från det att försäkringsgivaren har förklarat att man har tagit slutlig ställning till anspråket. Om talan inte väcks enligt denna punkt, går rätten till försäkringsskydd förlorad. Har den ersättningsberättigade framställt anspråket till försäkringsgivaren inom den tid som angetts i första stycket har han alltid sex månader på sig att väcka talan vid domstol mot försäkringsgivaren sedan försäkringsgivaren tagit slutlig ställning till ersättningsfrågan.

5.5 Dubbelförsäkring

Om samma intresse har försäkrats mot samma risk hos flera försäkringsbolag, är varje försäkringsbolag ansvarigt mot Försäkringstagaren som om det bolaget ensamt hade meddelat försäkring.

5.6 Tillämplig lag och behörig domstol

5.6.1 För försäkringsavtalet ska svensk lag gälla. Tvist angående avtalet ska prövas av svensk domstol. Detta gäller även om tvisten avser skada som inträffat utomlands.

5.6.2 För denna försäkring gäller i övrigt Försäkringsavtalslagen.

5.7 Omprövning och klagomål

5.7.1 För klagomål avseende hanteringen av ett försäkringsärende kan du kontakta AmTrust Nordic AB via e-mail till klagomal@amtrustgroup.com. Om du inte är nöjd med försäkringsgivarens beslut i ett ärende kan du få det omprövat genom att skriftligen, till AmTrust Nordic AB, redogöra för ärendet och be om en omprövning av ärendet, Hamngatan 11, 111 47 Stockholm, tfn 08-440 38 00.

5.7.2 Allmänna Reklamationsnämnden (ARN)

Det finns även möjlighet att få eventuell tvist prövad av Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm, telefon 08-555 017 00. ARN:s prövning är kostnadsfri och beslutet har formen av en rekommendation.

5.7.3 Konsumenternas Försäkringsbyrå

Konsumenternas Försäkringsbyrå gör ingen prövning av enskilda ärenden men ger kostnadsfritt råd och hjälp till konsumenter i försäkringsfrågor. Adress: Box 24215, 104 51 Stockholm, tfn 0200-22 58 00.

5.7.4 Allmän Domstol

Liksom vid andra tvister kan du vända dig till allmän domstol. Du kan ta kontakt med din närmaste tingsrätt, så får du information om hur du kan gå tillväga.

5.8 Personuppgiftslagen (PUL)

Försäkringsgivaren kommer att behandla dina personuppgifter i enlighet med personuppgiftslagen (1998:204 (PuL)). Syftet med behandlingen är fullgörandet av de avtalsenliga åtagandena mot dig. Personuppgifterna utgör vidare underlag för marknads- och kundanalys, affärs- och metodutveckling, statistik och riskhantering, marknadsföring och service i övrigt. Personuppgifterna kan komma behandlas av andra bolag som försäkringsgivaren samarbetar med för utförandet av det uppdrag försäkringsgivaren har från dig. Har du några frågor om detta går det bra att kontakta försäkringsgivarens personuppgiftsombud på personuppgiftsombud@amtrustgroup.com. Enligt PuL har du rätt att begära information om- och rättelse av de personuppgifter som behandlas. Du kan kostnadsfritt ta del av de registrerade uppgifterna en gång per år. Sådan begäran framställs till personuppgiftsombudet på adress som framgår nedan och ska vara undertecknad av dig. Önskar du begära rättelse av felaktig personuppgift, vänligen kontakta personuppgiftsombudet.

5.9 Försäkringsgivare

Försäkringsgivare för denna försäkring är AmTrust International Underwriters Ltd., 40 Westland Row, Dublin 2, Irland som står under tillsyn av Central Bank of Ireland. Försäkringsgivaren representeras i Sverige av AmTrust Nordic AB, Hamngatan 11, 111 47 Stockholm, telefon 08-440 38 00.

5.10 Försäkringsförmedlare

Försäkringsförmedlare är Svensk Försäkringskoncept AB (med varumärket Jobbgarant), Taptogatan 6, 115 26 Stockholm, tfn 010-330 30 80.