

# JobbGarant Trygghetsförsäkring

## För- och efterköpsinformation

2015-09-01

---

Jobbgarants Trygghetsförsäkring är en inkomstförsäkring som täcker 80% av lönen om du blir arbetslös. Förutom inkomstförsäkring så ingår bl a juridisk hjälp om du blir uppsagt, rådgivning och karriärcoach beroende på vilken försäkringslösning du väljer. Här lämnas förköpsinformation som försäkringsföretag enligt lag ska lämna innan köp av försäkring. Detta är en kortfattad beskrivning av våra trygghetsförsäkringar. Fullständiga villkor för respektive produkt hittar du på [www.jobbgarant.se/villkor](http://www.jobbgarant.se/villkor).

## Vem kan teckna Trygghetsförsäkringen?

För att kunna teckna JobbGarant ska du:

- vara folkbokförd och bosatt i Sverige,
- ha fyllt 18 men inte 60 år. Försäkringen kan sedan behållas tills den dag man fyller 65 år,
- vara anställd och omfattas av en provanställning, tillsvidareanställning eller visstidsanställning med en på förhand avtalad anställningstid om minst 12 månader hos samma arbetsgivare,
- eller vara delägare i fåmansaktiebolag med en tillsvidareanställning,
- ha en arbetstid av minst 80 timmar per månad,
- vara medlem i svensk a-kassa,
- ha en månadslön överstigande arbetslöshetsförsäkringens ersättningstak.

## JobbGarant trygghetsförsäkringar

JobbGarant erbjuder tre olika trygghetsförsäkringar till privatpersoner (SMALL, MEDIUM och LARGE). Trygghetsförsäkringen gäller månadsvis och förnyas automatiskt varje månad. Bindningstiden är 3 månader.

### SMALL

Trygghetsförsäkringen SMALL innefattar inkomstförsäkring i 3 månader

### MEDIUM

Trygghetsförsäkringen MEDIUM innefattar

- Juridiskt biträde vid arbetstvist
- Jobbgaranti
- Karriärhjälp
- Inkomstförsäkring i 6 månader

### LARGE

Trygghetsförsäkringen LARGE innefattar

- Juridiskt biträde vid arbetstvist
- Jobbgaranti
- Karriärhjälp
- Inkomstförsäkring i 12 månader

## Särskilda begränsningar

### Inkomstförsäkring

- Inkomstförsäkring ingår i samtliga trygghetsförsäkringar (SMALL, MEDIUM och LARGE).
- Omfattar enbart ofrivillig arbetslöshet vid tillsvidareanställning eller tidsbegränsad anställning överstigande 12 månader.
- Vid provanställning som inte övergått i tillsvidareanställning lämnas ingen ersättning.
- Om försäkringstagaren är delägare i fåmansaktiebolag gäller försäkringen enbart vid ofrivillig arbetslöshet till följd av konkurs eller tvångslikvidation.
- Omfattar enbart ofrivillig arbetslöshet vid uppsägning av arbetsgivaren.
- Arbetslöshet du har eller borde ha haft kännedom vid tecknandet lämnas inte ersättning för.
- Medlemskap och utbetalning från svensk a-kassa krävs.
- Om du har blivit avstängd av a-kassan eller får extra karens av a-kassan kan inte inkomstförsäkringen lämna ersättning.
- Kvalifikationstid: 12 mån vid månadslön upp till 80 000 kr/mån och 18 mån vid månadslön överstigande 80 000 kr, ingen ersättning lämnas för varsel eller uppsägning som sker under kvalifikationstiden
- Vid byte från fackförbund/försäkringsbolag till JobbGarant så kan du tillgodoräkna dig intjänad kvalifikationstid, detta skall styrkas genom övergångsbevis eller liknande.
- Karensperiod: 7 dagar
- Ersättningstid SMALL: Ett kvartal motsvarande 66 arbetsdagar
- Ersättningstid MEDIUM: Ett halvår motsvarande 132 arbetsdagar

- Ersättningstid LARGE: Ett år motsvarande 264 arbetsdagar
- Du kan försäkra upp till max 160 000 i månadslön.
- Vid förtida uppsägning från tidsbegränsad anställning överstigande 12 månader kan ersättning ges till dess anställningen skulle ha avslutats enligt anställningsavtalet, dock maximalt under vald ersättnings period 3, 6 eller 12 månader vilket framgår av försäkringsbeviset.
- Enbart företagare som driver fåmansaktiebolag kan omfattas av försäkringen. Den som driver enskild firma, handelsbolag eller kommanditbolag kan ej teckna försäkringen.
- Ersättning utbetalas för del av normalinkomsten som överstiger det inkomsttak som a-kassan ska tillämpa enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring upp till en normalinkomst om högst 160 000 kronor per månad. Ersättningens storlek beräknas på följande sätt: Av arbetslöshetskassan tillämpad procentsats för ersättning (d.v.s. för närvarande 80 och 70 eller 65 procent) multipliceras med, till JobbGarant, angiven månadslön, dock högst 160 000 kronor per månad. Därefter görs ett skatteavdrag med 30 %. Ersättningen utgör skillnaden mellan resultatet av denna beräkning och den högsta ersättning efter skatt som kan utbetalas från arbetslöshetskassan. Ersättningen från försäkringen är skattefri, skattebeloppet används enbart för att kunna räkna ut ersättningens storlek. Det innebär alltså inte att skatt dras av och inbetalas till Skatteverket. Vid beräkningen av skattebeloppet tas ingen hänsyn till beslut om jämkning. Den sammanlagda ersättningen från a-kassa och inkomstförsäkring kan aldrig överstiga 80 % av lön efter skatt.
- Ersättningen från inkomstförsäkring samordnas med övriga ersättningar som du får till följd av din arbetslöshet (från a-kassan, annan försäkring) eller som i övrigt utgör inkomst av tjänst (Trygghetsråd, pension, avgångsvederlag, bisyssla eller liknande) så att den totala ersättningen inte överstiger 80 % av angiven månadslön efter skatt.

## Juridiskt biträde vid arbetstvist

- Juridiskt biträde vid arbetstvist ingår i MEDIUM och LARGE
- Gäller vid uppsägning/varsel och omplacering
- Kvalifikationstid 3 månader
- 3 timmar rådgivning ingår utan självrisk
- Vid tvist är självrisken 20 % av rättegångskostnaderna om tvisten förloras eller förlikning sker där var part bär sina kostnader
- Försäkringsbeloppet är 300 000 kr

## Jobbgaranti

- Jobbgaranti ingår i MEDIUM och LARGE
- Kvalifikationstid 12 månader
- Vid byte från fackförbund/försäkringsbolag till JobbGarant så kan du tillgodoräkna dig intjänad kvalifikationstid
- Jobbgaranti innebär att kund kan få hjälp av rekryteringsspecialist att hitta nytt jobb

## Karriärhjälp

- Karriärhjälp ingår i MEDIUM och LARGE
- Karriärhjälp omfattar totalt 3 st tillfällen av Karriärcoaching och Jobbsökarstöd under 3 år
- Karriärhjälp omfattar totalt 3 st tillfällen av CV-granskning och Anställningsavtalsgranskning per år

## Ditt ansvar

Du kan ha liknande skydd via andra försäkringar eller fackföreningar. Se över dina försäkringar för att undvika dubbla skydd. Du svarar för att utan dröjsmål meddela JobbGarant förändringar i anställningsform, anställningstid, byte av a-kassa, lön eller annat som kan ha påverkan på trygghetsförsäkringen. Du ansvarar också för att själv aktivt delta vid eventuell karriär- och program hos rekryteringsspecialist för att kunden i slutändan själv skall få ut så mycket som möjligt av uppdraget. Du ansvarar för att de uppgivna kunduppgifterna är korrekta.

## Premie och villkor

Du erlägger månadsvis premie i förskott för Trygghetsförsäkringen. Din månadslön och vilken a-kassa du tillhör är beräkningsgrunderna för din premie och framgår när du ansöker om försäkringen på [www.jobbgarant.se](http://www.jobbgarant.se). JobbGarant har rätt att med 3 månaders varsel förändra villkor och premie för trygghetsförsäkringen. Detta träder dock tidigast ikraft 3 månader från att JobbGarant meddelat detta.

## Behandling av personuppgifter

Försäkringsgivaren kommer att behandla dina personuppgifter i enlighet med personuppgiftslagen (1998:204 (PuL)). Syftet med behandlingen är fullgörandet av de avtalsenliga åtagandena mot dig. Personuppgifterna utgör vidare underlag för marknads- och kundanalys, affärs- och metodutveckling, statistik och riskhantering, marknadsföring och service i övrigt. Personuppgifterna kan komma behandlas av andra bolag som försäkringsgivaren samarbetar med för utförandet av det uppdrag försäkringsgivaren har från dig. Har du några frågor om detta går det bra att kontakta försäkringsgivarens personuppgiftsombud på [personuppgiftsombud@amtrustgroup.com](mailto:personuppgiftsombud@amtrustgroup.com). Enligt PuL har du rätt att begära information om- och rättelse av de personuppgifter som behandlas. Du kan kostnadsfritt ta del av de registrerade uppgifterna en gång per år. Sådan begäran framställs till personuppgiftsombudet på adress som framgår nedan och ska vara undertecknad av dig. Önskar du begära rättelse av felaktig personuppgift, vänligen kontakta personuppgiftsombudet.

## Uppsägning av Trygghetsförsäkring

### Uppsägning av Trygghetsförsäkring

Trygghetsförsäkringen upphör 3 månader från närmsta månadsskiftet efter det att kund eller försäkringsgivaren sagt upp Trygghetsförsäkringen. Att utebliva med premiebetalningen är inte att betrakta som uppsägning. Uppsägning måste meddelas JobbGarant.

### Uppsägning på grund av obetald premie

Trygghetsförsäkringen upphör om månadspremier är obetalda trots att påminnelse gått ut.

### Uppsägning vid oriktiga uppgifter

Trygghetsförsäkringen kan upphöra om kund lämnat felaktiga uppgifter vid tecknandet, skadereglering eller om kund inte uppfyller teckningskraven för respektive Trygghetsförsäkring.

## Övrigt

### Ångerrätt

När du i egenskap av konsument tecknar ett avtal på distans (via telefon eller internet) omfattas avtalet av bestämmelserna i Distans- och hemförsäljningslagen (SFS 2005:59). Det innebär att du har rätt att ångra köpet inom 14 dagar från det att du tecknat försäkringen. Om du vill utnyttja ångerrätten måste du underrätta oss skriftligen eller muntligen. Utebliven premiebetalning uppfattas inte som att utöva sin ångerrätt. JobbGarant har rätt att kräva premie för den period som försäkringen varit gällande.

### Försäkringsförmedlare

Försäkringsförmedlare är Svenska Försäkringskoncept AB (med varumärket Jobbgarant), Taptogatan 6, 115 26 Stockholm, telefon 010-330 30 80.

### Försäkringsgivare

Försäkringsgivare för denna försäkring är AmTrust International Underwriters Ltd., 40 Westland Row, Dublin 2, Irland som står under tillsyn av Central Bank of Ireland. Försäkringsgivaren representeras i Sverige av AmTrust Nordic AB, Hamngatan 11, 111 47 Stockholm, telefon 08-440 38 00.

### Tillämplig lag

- För försäkringsavtalet ska svensk lag gälla. Tvist angående avtalet skall prövas av svensk domstol. Detta gäller även om tvisten avser skada som inträffat utomlands.
- För denna försäkring gäller i övrigt Försäkringsavtalslagen.

### Preskription

**Den som vill ha försäkringsersättning eller annat försäkringsskydd måste väcka talan inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde.**

Om den som vill ha försäkringsskydd har framställt anspråket till försäkringsgivaren inom den tid som anges i första stycket, är fristen att väcka talan alltid minst sex (6) månader från det att försäkringsgivaren har förklarat att man har tagit slutlig ställning till anspråket. Om talan inte väcks enligt denna punkt, går rätten till försäkringsskydd förlorad. Har den ersättningsberättigade framställt anspråket till försäkringsgivaren inom den tid som angetts i första stycket har han alltid sex månader på sig att väcka talan vid domstol mot försäkringsgivaren sedan försäkringsgivaren tagit slutlig ställning till ersättningsfrågan.

### Om vi inte är överens

För klagomål avseende hanteringen av ett försäkringsärende kan du kontakta AmTrust Nordic AB via e-mail till [klagomal@amtrustgroup.com](mailto:klagomal@amtrustgroup.com). Om du inte är nöjd med försäkringsgivarens beslut i ett ärende kan du få det omprövat genom att skriftligen, till AmTrust Nordic AB, redogöra för ärendet och be om en omprövning av ärendet, Hamngatan 11, 111 47 Stockholm, tfn 08-440 38 00.

### Allmänna Reklamationsnämnden (ARN)

Det finns även möjlighet att få eventuell tvist prövad av Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm, telefon 08-555 017 00. ARN:s prövning är kostnadsfri och beslutet har formen av en rekommendation.

### Konsumenternas Försäkringsbyrå

Konsumenternas Försäkringsbyrå gör ingen prövning av enskilda ärenden men ger kostandsfritt råd och hjälp till konsumenter i försäkringsfrågor. Adress: Box 24215, 104 51 Stockholm, tfn 0200-22 58 00.

### Allmän Domstol

Liksom vid andra tvister kan du vända dig till allmän domstol. Du kan ta kontakt med din närmaste tingsrätt, så får du information om hur du kan gå tillväga.

Om du är missnöjd med försäkringsbeslut ska du i förstahand ta kontakt med JobbGarant.

Om du har ett konkret klagomål på ett ärende kan du framställa det till JobbGarant skriftligt, per telefon eller e-post. I första hand vill vi att du kontaktar den skadereglerare som har handlagt ditt ärende för en omprövning. Om du därefter fortfarande inte är nöjd med handläggarens beslut ska du kontakta den som är klagomålsansvarig på JobbGarant. Skriv då till JobbGarant, Klagomålsansvarig, Taptogatan 6, 115 26 Stockholm eller skicka e-post till: [skador@jobbgarant.se](mailto:skador@jobbgarant.se). JobbGarant behandlar klagomål snabbt och ger dig besked om hur ditt klagomål kommer att hanteras inom 2 veckor.

Allmänna upplysningar och vägledning i försäkringsfrågor kan lämnas av Konsumenternas försäkringsbyrå, 08-22 58 00, eller av Konsumentvägledaren i din kommun. Tvister som uppkommit mellan privatperson och näringsidkare kan prövas av Allmänna reklamationsnämnden (ARN), 08-555 017 00.

En försäkringstvist kan prövas av allmän domstol, första instans är tingsrätt.