

JobbGarant Inkomst- och biträdesförsäkring

För- och efterköpsinformation

2018 04 01

Jobbgarant Inkomst- och biträdesförsäkring är en inkomstförsäkring som kan täcka upp till 80% av lönen om du blir ofrivilligt arbetslös. Förutom inkomstförsäkring så ingår juridiskt hjälp om du blir felaktigt uppsagd. Här lämnas förköpsinformation som försäkringsföretag enligt lag ska lämna innan köp av försäkring. Detta är en kortfattad beskrivning av försäkringen. Fullständiga villkor för respektive produkt hittar du på www.jobbgarant.se/villkor.

Vem gäller försäkringen för?

Försäkringen gäller för dig som är anställd, om

- du har anslutit dig till försäkringen,
- du är folkbokförd och bosatt i Sverige,
- du har fyllt 18 år men inte 65 år,
- du får lön från din anställning eller, om du arbetar som delägare i fåmansaktiebolag, din arbetsinsats berättigar dig till lön,
- ditt anställningsavtal gäller för minst 80 timmars arbete i månaden under minst 12 månader eller, om du är anställd som delägare i fåmansaktiebolag, du arbetar heltid i fåmansaktiebolaget,
- du är medlem i svensk A-kassa.

Den som har fyllt 60 år kan inte ansluta sig till försäkringen. För att omfattas av försäkringen krävs att den inkomst som du anmält till Jobbgarant är högre än A-kassans inkomsttak enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring (1997:238).

Försäkringsomfattningar

JobbGarant erbjuder tre olika omfattningar (SMALL, MEDIUM och LARGE). Försäkringen gäller månadsvis och förnyas automatiskt varje månad. Uppsägningstiden är 3 månader.

SMALL

Omfattar

- Inkomstförsäkring med 3 månaders ersättningslängd

MEDIUM

Omfattar

- Inkomstförsäkring med 6 månaders ersättningslängd
- Juridiskt biträde vid arbetstvist

LARGE

Omfattar

- Inkomstförsäkring med 12 månaders ersättningslängd
- Juridiskt biträde vid arbetstvist

Särskilda begränsningar

Inkomstförsäkring

- Inkomstförsäkring ingår i samtliga omfattningar (SMALL, MEDIUM och LARGE).
- Omfattar enbart ofrivillig arbetslöshet vid tillsvidareanställning eller tidsbegränsad anställning överstigande 12 månader.
- Vid provanställning som inte övergått i tillsvidareanställning lämnas ingen ersättning.
- Om försäkringstagaren är delägare i fåmansaktiebolag gäller försäkringen enbart vid ofrivillig arbetslöshet till följd av konkurs eller tvångslikvidation.
- Omfattar enbart ofrivillig arbetslöshet vid uppsägning av arbetsgivaren.
- Arbetslöshet du har eller borde ha haft kännedom om vid tecknandet lämnas inte ersättning för.
- Medlemskap och utbetalning från svensk a-kassa krävs.
- Om du har blivit avstängd av a-kassan eller får extra karens av a-kassan kan inte inkomstförsäkringen lämna ersättning.
- Kvalifikationstid: 12 mån vid månadslön upp till 80 000 kr/mån och 18 mån vid månadslön överstigande 80 000 kr, ingen ersättning lämnas för varsel eller uppsägning som sker under kvalifikationstiden.
- Vid byte från fackförbund/försäkringsbolag till JobbGarant så kan du tillgodoräkna dig intjänad kvalifikationstid, detta skall styrkas genom övergångsbevis eller liknande.
- Karensperiod: Samma karensperiod som a-kassan tillämpar.
- Ersättningstid SMALL: Ett kvartal motsvarande 66 arbetsdagar.
- Ersättningstid MEDIUM: Ett halvår motsvarande 132 arbetsdagar.
- Ersättningstid LARGE: Ett år motsvarande 264 arbetsdagar.

- Du kan försäkra upp till max 100 000 i månadslön.
- Vid förtida uppsägning från tidsbegränsad anställning överstigande 12 månader kan ersättning ges till dess anställningen skulle ha avslutats enligt anställningsavtalet, dock maximalt under vald ersättnings period 3, 6 eller 12 månader vilket framgår av försäkringsbeviset.
- Enbart företagare som driver fåmansaktiebolag kan omfattas av försäkringen. Den som driver enskild firma, handelsbolag eller kommanditbolag kan inte teckna försäkringen.
- Ersättning utbetalas för del av normalinkomsten som överstiger det inkomsttak som a-kassan ska tillämpa enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring upp till en normalinkomst om högst 100 000 kronor per månad. Ersättningens storlek beräknas på följande sätt: Av arbetslöshetskassan tillämpad procentsats för ersättning (d.v.s. för närvarande 80 och 70 eller 65 procent) multipliceras med, till JobbGarant, angiven månadslön, dock högst 100 000 kronor per månad. Därefter görs ett schablonskatteavdrag enligt skattetabell 30, kolumn 5. Ersättningen utgör skillnaden mellan resultatet av denna beräkning och den högsta ersättning efter skatt som kan utbetalas från arbetslöshetskassan. Ersättningen från försäkringen är skattefri, skattebeloppet används enbart för att kunna räkna ut ersättningens storlek. Det innebär alltså inte att skatt dras av och inbetalas till Skatteverket. Vid beräkningen av skattebeloppet tas ingen hänsyn till beslut om jämkning. Den sammanlagda ersättningen från a-kassa och inkomstförsäkring kan aldrig överstiga 80 % av lön efter skatt.
- Ersättningen från inkomstförsäkring samordnas med övriga ersättningar som du får till följd av din arbetslöshet (från a-kassan, annan försäkring) eller som i övrigt utgör inkomst av tjänst (Trygghetsråd, pension, avgångsvederlag, bisyssla eller liknande) så att den totala ersättningen inte överstiger 80 % av angiven månadslön efter skatt.

Juridiskt biträde vid arbetstvist

- Juridiskt biträde vid arbetstvist ingår i MEDIUM och LARGE.
- Gäller vid uppsägning/varsel och omplacering.
- Kvalifikationstiden är densamma som i inkomstförsäkringen.
- Vid tvist är självriskan 20 % av rättegångskostnaderna om tvisten förloras eller förlikning sker där var part bär sina kostnader.
- Försäkringsbeloppet är 300 000 kr.

Ditt ansvar

Du kan ha liknande skydd via andra försäkringar eller fackföreningar. Se över dina försäkringar för att undvika dubbla skydd. Du svarar för att utan dröjsmål meddela JobbGarant förändringar i anställningsform, anställningstid, byte av a-kassa, lön eller annat som kan ha påverkan på försäkringen. Du ansvarar för att de uppgivna kunduppgifterna är korrekta.

Premie och villkor

Du erlägger månadsvis premie i förskott för försäkringen. Din månadslön och vilken a-kassa du tillhör är beräkningsgrunderna för din premie och framgår när du ansöker om försäkringen på www.jobbgarant.se/. JobbGarant har rätt att med 1 månads varsel förändra villkor och premie för försäkringen. Detta träder dock tidigast ikraft 1 månad från att JobbGarant meddelat detta.

Behandling av personuppgifter

Försäkringsgivaren kommer att behandla dina personuppgifter i enlighet med personuppgiftslagen (1998:204 (PuL)). Syftet med behandlingen är fullgörandet av de avtalsenliga åtagandena mot dig. Personuppgifterna utgör vidare underlag för marknads- och kundanalys, affärs- och metodutveckling, statistik och riskhantering, marknadsföring och service i övrigt. Personuppgifterna kan komma behandlas av andra bolag som försäkringsgivaren samarbetar med för utförandet av det uppdrag försäkringsgivaren har från dig. Har du några frågor om detta går det bra att kontakta försäkringsgivarens personuppgiftsombud på personuppgiftsombud@amtrustgroup.com. Enligt PuL har du rätt att begära information om- och rättelse av de personuppgifter som behandlas. Du kan kostnadsfritt ta del av de registrerade uppgifterna en gång per år. Sådan begäran framställs till personuppgiftsombudet på adress som framgår nedan och ska vara undertecknad av dig. Önskar du begära rättelse av felaktig personuppgift, vänligen kontakta personuppgiftsombudet.

Uppsägning av försäkring

Försäkringen upphör 3 månader från närmsta månadsskiftet efter det att kund eller försäkringsgivaren sagt upp den. Utebliven premiebetalningen är inte att betrakta som uppsägning. Uppsägning måste meddelas JobbGarant.

Uppsägning på grund av obetald premie

Försäkringen upphör om månadspremier är obetalda trots att påminnelse gått ut.

Uppsägning vid oriktiga uppgifter

Försäkringen kan upphöra om kund lämnat felaktiga uppgifter vid tecknandet, skadereglering eller om kund inte uppfyller teckningskraven.

Övrigt

Ångerrätt

När du i egenskap av konsument tecknar ett avtal på distans (via telefon eller internet) omfattas avtalet av bestämmelserna i Lagen (2005:59) om Distansavtal och avtal utanför affärslokal. Det innebär att du har rätt att ångra köpet inom 14 dagar från det att du tecknat försäkringen. Om du vill utnyttja ångerrätten måste du underrätta oss skriftligen eller muntligen. Utebliven premiebetalning uppfattas inte som att utöva sin ångerrätt. JobbGarant har rätt att kräva premie för den period som försäkringen varit gällande.

Försäkringsförmedlare

Försäkringsförmedlare är Svenska Försäkringskoncept AB (med varumärket Jobbgarant), Taptogatan 6, 115 26 Stockholm, telefon 010-330 30 80.

Försäkringsgivare

Försäkringsgivare för denna försäkring är AmTrust International Underwriters DAC, 40 Westland Row, Dublin 2, Irland som står under tillsyn av Central Bank of Ireland. Försäkringsgivaren representeras i Sverige av AmTrust Nordic AB, Hamngatan 11, 111 47 Stockholm, telefon 08-440 38 00.

Tillämplig lag

- För försäkringsavtalet ska svensk lag gälla. Tvist angående avtalet skall prövas av svensk domstol. Detta gäller även om tvisten avser skada som inträffat utomlands.
- För denna försäkring gäller i övrigt Försäkringsavtalslagen.

Preskription

Den som vill ha försäkringsersättning eller annat försäkringsskydd måste väcka talan inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde.

Om den som vill ha försäkringsskydd har framställt anspråket till försäkringsgivaren inom den tid som anges i första stycket, är fristen att väcka talan alltid minst sex (6) månader från det att försäkringsgivaren har förklarat att man har tagit slutlig ställning till anspråket. Om talan inte väcks enligt denna punkt, går rätten till försäkringsskydd förlorad. Har den ersättningsberättigade framställt anspråket till försäkringsgivaren inom den tid som angetts i första stycket har han alltid sex månader på sig att väcka talan vid domstol mot försäkringsgivaren sedan försäkringsgivaren tagit slutlig ställning till ersättningsfrågan.

Om vi inte är överens

För klagomål avseende hanteringen av ett försäkringsärende kan du kontakta AmTrust Nordic AB via e-mail till klagomal@amtrustgroup.com. Om du inte är nöjd med försäkringsgivarens beslut i ett ärende kan du få det omprövat genom att skriftligen, till AmTrust Nordic AB, redogöra för ärendet och be om en omprövning av ärendet, Hamngatan 11, 111 47 Stockholm, tfn 08-440 38 00.

Allmänna Reklamationsnämnden (ARN)

Det finns även möjlighet att få eventuell tvist prövad av Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm, telefon 08-555 017 00. ARN:s prövning är kostnadsfri och beslutet har formen av en rekommendation.

Konsumenternas Försäkringsbyrå

Konsumenternas Försäkringsbyrå gör ingen prövning av enskilda ärenden men ger kostandsfritt råd och hjälp till konsumenter i försäkringsfrågor. Adress: Box 24215, 104 51 Stockholm, tfn 0200-22 58 00.

Allmän Domstol

Liksom vid andra tvister kan du vända dig till allmän domstol. Du kan ta kontakt med din närmaste tingsrätt, så får du information om hur du kan gå tillväga.

Om du är missnöjd med försäkringsbeslut ska du i förstahand ta kontakt med JobbGarant.

Om du har ett konkret klagomål på ett ärende kan du framställa det till JobbGarant skriftligt, per telefon eller e-post. I första hand vill vi att du kontaktar den skadereglerare som har handlagt ditt ärende för en omprövning. Om du därefter fortfarande inte är nöjd med handläggarens beslut ska du kontakta den som är klagomålsansvarig på JobbGarant. Skriv då till JobbGarant, Klagomålsansvarig, Taptogatan 6, 115 26 Stockholm eller skicka e-post till: skador@jobbgarant.se. JobbGarant behandlar klagomål snabbt och ger dig besked om hur ditt klagomål kommer att hanteras inom 2 veckor.

Allmänna upplysningar och vägledning i försäkringsfrågor kan lämnas av Konsumenternas försäkringsbyrå, 08-22 58 00, eller av Konsumentvägledaren i din kommun. Tvister som uppkommit mellan privatperson och näringsidkare kan prövas av Allmänna reklamationsnämnden (ARN), 08-555 017 00.

En försäkringstvist kan prövas av allmän domstol, första instans är tingsrätt.