

## Jobbgarant Inkomst- och Biträdesförsäkring – Försäkringsvillkor

2018 05 25

### **Vad är en inkomstförsäkring?**

Ersättningen från inkomstförsäkringen motsvarar mellanskillnaden mellan a-kassans ersättning och max 80 procent av din genomsnittliga inkomst så som den fastställs av a-kassan om du blir arbetslös. Du kan som mest få ersättning upp till det försäkrade beloppet. För fullständig information se nedan.

### **Vad är en biträdesförsäkring?**

Ersättningen från biträdesförsäkringen ska täcka en skälig kostnad som du har för juridisk eller annan sakkunnig hjälp om din arbetsgivare sagt upp, varslat eller omplacerat *dig* eller, utan MBL-förankring, fattat ett arbetsrättsligt beslut som medför negativa konsekvenser för *dig*. Du kan som mest få 300 000 kronor per skada. För fullständig information se nedan.

### **Definitioner (bokstavsordning)**

- **Anställd:** Du har en tillsvidare-, visstids- eller provanställning. Du är inte *egenföretagare*.
- **Arbetslöshetsersättning:** Med *arbetslöshetsersättning* avses i dessa försäkringsvillkor inkomstrelaterad ersättning vid arbetslöshet som betalas ut från en a-kassa. Ersättning som betalas ut från en a-kassa i form av grundbelopp eller aktivitetsstöd från Försäkringskassan anses inte utgöra *arbetslöshetsersättning* enligt dessa försäkringsvillkor.
- **Arbetslöshetskassa (a-kassa):** Arbetslöshetskassa som är registrerad och godkänd hos Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF).
- **Du, dig, din:** Person (-er) som kan omfattas av försäkringen.
- **Egenföretagare:** Fysisk person som självständigt bedriver näringsverksamhet. Den som har en enskild firma brukar kallas för egenföretagare eller enskild näringsidkare.
- **Ersättningsperiod:** Den period om längst 3, 6 eller 12 månader, som försäkringen lämnar ersättning och som framgår av ditt försäkringsbevis.
- **Fåmansaktiebolag:** Ett aktiebolag är ett fåmansföretag om max fyra delägare äger aktier som motsvarar mer än hälften av rösterna i företaget. Delägare som ingår i samma krets av närstående räknas som en enda delägare. *Fåmansaktiebolags*ägare omfattas av inkomstskattelagens 56 kapitel.
- **Försäkringsbelopp:** Det månadsbelopp som betalas ut om du blir ofrivilligt arbetslös. Försäkringsbeloppet beräknas utifrån bruttolönen i försäkringsbeviset (lön och normalt förekommande ersättningar som beskattas som inkomst av tjänst) med avdrag av skattebelopp enligt skattetabell 30, kolumn 5.
- **Försäkringstid:** Den tid som försäkringen gäller.
- **Karenstid:** Avser den tid då någon ersättning inte utgår från försäkringen. Försäkringsbolaget tillämpar samma *karenstid* som a-kassan tillämpar för att betala ut ersättning enligt Lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Inkomstförsäkringen betalar ingen ersättning under karenstiden som infaller efter *kvalificeringstiden*, för biträdesförsäkringen utgår ersättning efter *kvalificeringstiden*.
- **Kvalificeringstid:** För Inkomst- och Biträdesförsäkringen gäller en period om tolv (12) månader eller arton (18) månader vid månadslön över 80 000 kr som räknas från det att du anslöt dig till försäkringen eller efter det att försäkringen utnyttjats, som måste löpa innan försäkringen gäller.
- **Naturlig avgång:** När du avslutar din anställning för del- eller hel pensionering.
- **Normalinkomst:** Den inkomst som a-kasseersättningen beräknas på och som fastställs av *arbetslöshetskassan* när du blir arbetslös.
- **Ofrivillig arbetslöshet:** Hel arbetslöshet som du inte själv orsakat. Om a-kassan beslutar om så kallade avstängda dagar betalas ingen ersättning från denna försäkring.
- **Premieperiod:** Den period som premie ska betalas för och som framgår av ditt försäkringsbevis.
- **Schablonskatteavdrag:** Beräknat belopp reduceras med skattebelopp enligt skattetabell 30, kolumn 5.
- **Självrisk:** Den del av skadekostnaden som du själv betalar.
- **Skadepåverkan:** Den period - inom ramen för *ersättningsperioden* - som du är *ofrivilligt arbetslös*.
- **Säsongarbetslöshet:** Säsongarbete är att betrakta som kontinuerligt om det bedrivits under minst tre säsonger.
- **Återkvalificeringstid:** Gäller en period om tolv (12) månader eller arton (18) månader vid månadslön över 80 000 kr som räknas från den dag arbetslösheten avslutades oavsett om ersättning utgått eller tidigare *kvalificeringstid* varit uppfylld.
- **Överförsäkring:** Föreligger om din sammanlagda ersättning, från såväl inkomstförsäkring som annan ersättning till följd av arbetslösheten, överstiger 80 procent respektive 70 procent, av din arbetsinkomst.
- **Övergångsbevis:** Skall utfärdas och undertecknas av ansvarig för tidigare inkomstförsäkring, innefatta start- resp slutdatum (antalet dagar) samt lön.

## **1. Försäkringsskyddet**

### **1.1 Inkomstförsäkring**

#### **1.1.1 Vem gäller inkomstförsäkringen för?**

Försäkringen gäller för *dig* som är *anställd*, om

- du har anslutit dig till försäkringen,
- du är folkbokförd och bosatt i Sverige,
- du har fyllt 18 år men inte 65 år,
- du får lön från din anställning eller, om du arbetar som delägare i fåmansaktiebolag, din arbetsinsats berättigar dig till lön,
- ditt anställningsavtal gäller för minst 80 timmars arbete i månaden under minst 12 månader eller, om du är anställd som delägare i fåmansaktiebolag, du arbetar heltid i fåmansaktiebolaget,
- du är medlem i svensk a-kassa alternativt annan nordisk a-kassa som samarbetar med den svenska a-kassan genom överföring av ärendet i händelse av anmälan om arbetslöshet.

Den som har fyllt 60 år kan inte ansluta sig till försäkringen.

För att omfattas av försäkringen krävs att den inkomst som du anmält till Jobbgarant är högre än a-kassans inkomsttak enligt Lagen om arbetslöshetsförsäkring (1997:238).

### 1.1.2 När gäller inkomstförsäkringen?

Försäkringsperioden är en (1) månad i taget och försäkringen förnyas automatiskt för ytterligare försäkringsperiod om den inte sägs upp enligt 5.2.

Försäkringen börjar gälla efter kvalificeringstidens utgång och gäller därefter tills den sägs upp eller att du dessförinnan fyller 65 år. Om du vid anslutning till Jobbgarant inkomstförsäkring omfattas av inkomstförsäkring hos annan försäkringsgivare, får du vid beräkningen av kvalificeringstiden tillgodoräkna dig kvalificeringstid även från sistnämnda försäkring om du bytt till JobbGarant inkomstförsäkring. Kvalificeringstiden från den andra försäkringen måste kunna styrkas med ett övergångsbevis. För att kvalificeringstiden ska flyttas över krävs att bytet genomförs utan något glapp mellan inkomstförsäkringarna.

Inkomstförsäkringens giltighet förutsätter att premie betalas löpande på förfallodagen. Reglerna kring uppsägning och premiebetalning hittar du under Allmänna Avtalsbestämmelser, punkt 5.1 och 5.2.

### 1.1.3 När kan du få ersättning från inkomstförsäkringen?

Om du, efter kvalificeringstiden, blir ofrivilligt arbetslös har du efter karenstiden rätt till en dagersättning från försäkringen som motsvarar 1/22-del av försäkringsbeloppet. Ersättningen betalas ut så länge du är fortsatt ofrivilligt arbetslös, längst för tid som motsvarar den ersättningsperiod som du valt när du anslöt dig till försäkringen. Ersättningen betalas ut vid skadeperiodens slut eller, om skadeperioden överstiger 30 dagar, månadsvis i efterskott.

Om du blir uppsagd i förtid från en tidsbegränsad anställning med en på förhand avtalad anställningstid överstigande 12 mån har du istället rätt till ersättning för den återstående anställningstiden, dock längst för tid motsvarande den ersättningsperiod som du valt när du anslöt dig till försäkringen.

Om du under försäkringstiden ändrat ersättningsperioden från 3 till 6 månader, från 6 till 12 månader eller 3 till 12 månader, likställs det med nyanslutning till försäkringen. Det innebär att ny kvalificeringstid räknas från det att ändringen gjordes. Om du under försäkringstiden ändrat ersättningsperioden från 12 till 6 månader, från 6 till 3 månader eller 12 till 3 månader, räknas ingen ny kvalificeringstid.

### 1.1.4 Vilka är förutsättningarna för att du ska få ersättning från inkomstförsäkringen?

Förutsättningen för att du ska ha rätt till ersättning från försäkringen är att;

- du under de senaste 12 månaderna eller, om din månadsinkomst överstiger 80 000 kronor, de senaste 18 månaderna före det att du blev ofrivilligt arbetslös haft en gällande inkomstförsäkring hos Jobbgarant,
- du under samma period arbetat; som anställd minst 80 timmar per månad, eller heltid som anställd delägare i fåmansaktiebolag, där bolaget har gått i konkurs eller tvångslikviderats.
- du har rätt till ersättning från a-kassa eller din inkomst från arbetsgivare hos vilken du anställt efter arbetslöshetens inträde, understiger den inkomst som Jobbgarant har registrerat på dig,
- du blivit uppsagd eller varslad om uppsägning från din anställning först efter kvalificeringstidens utgång eller, om du är anställd i fåmansaktiebolag, arbetat heltid under hela kvalificeringstiden.

### 1.1.5 Vilka övriga ersättningsregler gäller för inkomstförsäkringen?

Utbetalning från försäkringen är skattefri.

Utbetalningen beräknas med utgångspunkt i dels a-kassans beslut angående din s.k. normalinkomst, dels den procentsats som a-kassan tillämpar vid beräkningen av den utbetalningen du är berättigad till därifrån. Den del av a-kassans normalinkomst som överstiger 100 000 kronor per månad beaktas dock inte vid beräkningen av utbetalningen från denna försäkring.

Ersättningen beräknas på följande sätt:

1. Den inkomst som Jobbgarant har registrerat på dig reducerat med den inkomst som du uppbär från ny arbetsgivare enligt punkt 1.1.4 ovan– multipliceras med den procentsats som a-kassan tillämpar i ditt fall.
2. Försäkringen kan ersätta mellanskillnad i inkomst om den nya inkomsten är maximalt 20 % lägre samt överstiger a-kassans tak.

3. Det belopp som beräknats enligt punkt 1 och 2 reduceras med ett schablonskatteavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 kolumn 5. Avdraget schablonskatteavdrag innebär inte att skatt betalas in till Skatteverket, utan syftet är att göra en korrekt beräkning av försäkringsersättningen. Ingen hänsyn tas till eventuell skattejämkning.

4. Det slutliga belopp som återstår efter beräkningarna enligt punkt 1, 2 och 3, jämförs med den högsta ersättning efter skatt som kan betalas ut från a-kassan. Om detta slutliga belopp överstiger utbetalningen från a-kassan betalas mellanskillnaden ut från denna försäkring. Den sammanlagda ersättningen från a-kassa och från denna försäkring får dock aldrig överstiga 80 % av lön efter skatt enligt Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (ALF).

### **Inkomständring**

Om *du* anmäler ökning av *din* anställningsinkomst med 10 % eller mer utan att ökningen är kopplad till ändring av befattning, höjs *försäkringsbeloppet* först sex (6) månader efter det att ökningen registrerats hos Jobbgarant. Om inkomstökningen däremot beror på att *du* fått en ny befattning eller börjat hos en ny arbetsgivare höjs *försäkringsbeloppet* i direkt anslutning till att registreringen sker hos Jobbgarant. Om *du* anmäler minskning av anställningsinkomsten reduceras också *försäkringsbeloppet* i direkt anslutning till att den lägre inkomsten registreras hos Jobbgarant.

### **Övergång från annan inkomstförsäkring**

Vid byte från

annan inkomstförsäkring till JobbGarant beräknas ersättning enligt det lägsta *försäkringsbeloppet*, det lägsta antalet ersättningsdagar och den längsta karensen som anges i försäkringsvillkoren för denna försäkring jämfört med motsvarande villkor i den tidigare inkomstförsäkringen i händelse av skada under tid som motsvarar ordinarie *kvalificeringstid*.

## **1.2 Biträdesförsäkring**

### **1.2.1 Vem gäller biträdesförsäkringen för?**

Försäkringen gäller för *dig* som är *anställd*, om

- *du* har anslutit *dig* till försäkringen,
- *du* är folkbokförd och bosatt i Sverige,
- *du* har fyllt 18 år men inte 65 år,
- *du* får lön från *din* anställning eller, *din* arbetsinsats berättigar *dig* till lön,
- tillsvidareanställd i svensktregistrerat företag med arbetsplacering i Sverige.
- *du* är medlem i svensk A-kassa.

Den som har fyllt 60 år kan inte ansluta sig till försäkringen.

För att omfattas av försäkringen krävs att den inkomst som *du* anmält till Jobbgarant är högre än a-kassans inkomsttak enligt ALF.

### **1.2.2 När gäller biträdesförsäkringen?**

Försäkringsperioden är en (1) månad i taget och försäkringen förnyas automatiskt för ytterligare försäkringsperiod om den inte sägs upp enligt 5.2.

Försäkringen börjar gälla efter *kvalificeringstidens* utgång och gäller därefter tills den sägs upp eller *du* dessförinnan fyller 65 år. Om *du* vid denna anslutning omfattas av biträdesförsäkring hos facklig medlemsorganisation med liknande omfattning, får *du* vid beräkningen av *kvalificeringstid* tillgodoräkna *dig* *kvalificeringstid* även från sistnämnda. *Kvalificeringstiden* från den andra försäkringen måste kunna styrkas genom *övergångsbevis*. Tillgodoräkning av *kvalificeringstid* från annan biträdesförsäkring kan inte ske då övergång från tidigare fackligt medlemskap inte skett.

Biträdesförsäkringens giltighet förutsätter att premie betalas löpande på förfallodagen. Reglerna kring uppsägning och premiebetalning hittar *du* under Allmänna Avtalsbestämmelser, punkt 5.1 och 5.2.

### **1.2.3 När kan du få ersättning från biträdesförsäkringen?**

Om *du* i sin roll som *anställd* har framställt ett krav eller anspråk som arbetsgivaren helt eller delvis avvisat eller har arbetsgivaren utan att ta hänsyn till MBL, fattat ett beslut som medfört negativa konsekvenser för *dig* lämnar försäkringen ersättning för rådgivningskostnader motsvarande tre (3) timmars juridisk rådgivning. *Du* kan vidare få ersättning med högst 300 000 kronor per skada, för juridisk eller annan sakkunnig hjälp som är nödvändig för att tillvarata *dina* intressen i samband med att arbetsgivare - som omfattas av Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) - sagt upp, varslat eller omplacerat *dig* eller, utan MBL-förankring, fattat beslut som medför negativa konsekvenser för *dig*. Försäkringsgivaren avgör vad som är skäligen kostnad. Ersättningen betalas ut senast en (1) månad efter det att *du* lämnat den information som försäkringsgivaren begär för att denne ska kunna ta ställning till sin ersättningskyldighet.

## **2. Begränsningar i försäkringsskyddet**

### **2.1 Självrisk**

Inkomstförsäkringen gäller utan *självrisk*.

Biträdesförsäkringen gäller med en *självrisk* motsvarande 20 % av den totala kostnaden per skada.

## **2.2 Ersättningsbelopp under 50 kronor (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)**

Ersättningsbelopp som understiger 50 kronor betalas inte ut.

## **2.3 Dröjsmålsränta under 100 kronor (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)**

Dröjsmålsränta som understiger 100 kronor betalas inte ut.

## **3. Undantag från försäkringsskyddet**

### **3.1 Inkomstförsäkringen**

Du får inte ersättning för:

- 3.1.1** deltidslöshet,
- 3.1.2** uppsägning eller varsel som var känd eller som *du* borde ha känt till vid försäkringens beviljande,
- 3.1.3** arbetslöshet, varsel eller besked om uppsägning som inträffar eller lämnas under *kvalificerings-* eller *återkvalificeringstiden*,
- 3.1.4** arbetslöshet till följd av att tidsbegränsad anställning upphört inom ramen för det anställningsavtal som *du* ingått med arbetsgivaren,
- 3.1.5** konkurs eller likvidation som var känd eller som *du* borde ha känt till vid försäkringens beviljande,
- 3.1.6** annan likvidation än tvångslikvidation om *du* är *anställd* delägare i *fåmansaktiebolag*,
- 3.1.7** provanställning som avslutas i förtid eller som inte övergått i tillsvidareanställning,
- 3.1.8** tidsbegränsad anställning med en på förhand avtalad anställningstid kortare än 12 månader,
- 3.1.9** del av *försäkringsbelopp* där det blir fråga om *överförsäkring*,
- 3.1.10** avstängning som innebär att dagpenning inte betalas ut under arbetslösheten,
- 3.1.11** arbetslöshet när *du* inte får inkomstrelaterad ersättning från *a-kassa*,
- 3.1.12** arbetslöshet när *du* inte är medlem i *a-kassa*,
- 3.1.13** arbetslöshet när *du* inte är anmäld som arbetssökande till arbetsförmedling,
- 3.1.14** arbetslöshet på grund av egen uppsägning eller avsked på grund av misskötsel i arbetet,
- 3.1.15** arbetslöshet på grund av *naturlig avgång*,
- 3.1.16** arbetslöshet som beror på strejk eller olaglig handling,
- 3.1.17** arbetslöshet som beror på säsongsarbetslöshet,
- 3.1.18** aktivitetsstöd eller annan arbetsmarknadsåtgärd där *du* inte står till arbetsmarknadens förfogande,
- 3.1.19** period när *du* erhåller avgångsvederlag.

### **3.2 Biträdesförsäkringen**

Du får inte ersättning för:

- 3.2.1** tvist som rör löne- och ersättningsfrågor för arbetstagare,
- 3.2.2** tvist som omfattas av rättskyddet genom hemförsäkring, annan försäkring, eller via medlemskap i arbetstagar- eller arbetsgivarorganisation,
- 3.2.3** sakfråga som *du* saknar rimliga möjligheter att vinna eller som *du* saknar befogat intresse av att få behandlad,
- 3.2.4** kostnad för eget arbete, förlorad inkomst, resor, uppehälle eller andra kostnader,
- 3.2.5** merkostnad som uppstår genom att *du* anlitar flera biträden eller byter biträde,
- 3.2.6** utbetalning till skiljemän,
- 3.2.7** verkställighet av dom, beslut eller avtal,
- 3.2.8** biträdeskostnader som innefattas i skadestånd till *dig*,
- 3.2.9** ersättning från motparten som *du* avstår från, i eller utanför rättegång,
- 3.2.10** tvist för arbetsrättsligt biträde ifall *du* är delägare i *fåmansaktiebolag*,
- 3.2.11** biträdesombudskostnader som uppstått innan anmälan och godkännande av ombud skett av försäkringsgivaren,
- 3.2.12** tvist vid arbetslöshet, varsel eller besked om uppsägning som inträffar eller lämnas under kvalificering eller *återkvalificeringstiden*,
- 3.2.13** tvist vid deltidslöshet, uppsägning eller varsel som var känd eller som *du* borde ha känt till vid försäkringens beviljande,
- 3.2.14** tvist vid arbetslöshet till följd av att tidsbegränsad anställning upphört inom ramen för det anställningsavtal som *du* ingått med arbetsgivaren.
- 3.2.15** Tvist som inte härrör till följd av att *du* sagts upp, varslats eller blivit omplacerad.

### **3.3 Allmänna undantag**

De allmänna undantagen enligt punkt 5.3.1 och 5.3.2 gäller för både inkomst- och biträdesförsäkringen.

## **4. Åtgärder vid skada**

### **4.1 När skadan ska anmälas (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)**

Ofrivillig arbetslöshet ska omedelbart anmälas till Jobbgarants kundtjänst 010-330 30 80, dock senast 12 månader efter det att försäkringstagaren fick kännedom om skadan. Sker skadeanmälan senare och om försäkringsgivaren lidit skada av att

det förflutit längre tid än 12 månader från skadetillfället kan försäkringsersättningen komma att sättas ned efter vad som är skäligt med hänsyn till omständigheterna. Nedsättning sker inte om försäkringstagarens försummelse varit ringa.

#### **4.2 Din skyldighet att medverka vid skaderegleringen**

**4.2.1** När *du* vill rikta anspråk mot inkomstförsäkringen, ska *du* snarast möjligt sända in följande uppgifter till Jobbgarant.

- Intyg från Arbetsförmedlingen om att *du* är inskriven som arbetssökande.
- Intyg från den senaste arbetsgivaren om anledning till arbetslösheten samt hur länge *du* arbetat hos denna arbetsgivare.
- Intyg om utbetalning från arbetslöshetskassa.
- Intyg om tidigare inkomstförsäkring hos fackförbund eller försäkringsbolag i de fall *du* önskar tillgodoräkna sig tidigare *kvalificeringstid*.
- Övriga handlingar som kan vara av betydelse för bedömning av ditt ärende ex. utbetalningsspecifikationer om annan ersättning så som inkomstförsäkring, Trygghetsråd etc.

**4.2.2** När *du* vill rikta anspråk mot biträdesförsäkringen, om *du* drabbats av uppsägning, varsel, omplacering eller arbetsgivares beslut utan MBL-förankring ska skadeanmälan innehålla en utförlig redogörelse för de händelser och omständigheter som ligger till grund för ditt anspråk samt övrig information som kan vara av betydelse för skaderegleringen, samt om biträdeskostnaden kan omfattas av annan försäkring eller medlemskap i arbetstagar- eller arbetsgivarorganisation. Det senare gäller oberoende av om *du* ansökt om ersättning från någon annan försäkring.

4.2.3 Om *du* inte medverkar till utredningen av försäkringsfallet kan *din* ersättning från inkomst- eller biträdesförsäkringen sättas ned enligt bestämmelserna i försäkringsavtalslagen. Om *du* uppsåtligen eller av grov vårdslöshet oriktigt har uppgett, förtigit eller dolt något av betydelse för bedömningen av rätten till ersättning får ersättningen sättas ned enligt bestämmelserna i försäkringsavtalslagen.

#### **4.3 Skadereglering (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)**

Jobbgarant samlar in och administrerar skadeanmälningar samt vidarebefordrar skadehandlingarna till AmTrust Nordic AB, Hamngatan 11, 111 47 Stockholm för skadereglering.

### **5. Allmänna Avtalsbestämmelser (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)**

#### **5.1 Premiebetalning**

*Du* är betalningsansvarig för försäkringspremien. Försäkringspremien debiteras månadsvis och betalning av försäkringspremien ska ske genom autogiro eller mot faktura inom 14 dagar från ingåendet av försäkringsavtalet. Betalning av försäkringspremien ska anses ha fullgjorts gentemot försäkringsgivaren samtidigt med att betalning skett till Jobbgarant.

Betalas inte försäkringspremien i rätt tid, kan försäkringsgivaren säga upp försäkringsavtalet samtidigt med att Jobbgarant säger upp avtalet med *dig*, under förutsättning att förseningen inte är av ringa betydelse. Uppsägningen sänds till *dig*, och försäkringen upphör 14 dagar därefter, om *du* inte betalar försäkringspremien inom denna frist. Uppsägningen ska innehålla upplysning om vad som händer om *du* inte betalar, annars är uppsägningen utan verkan. Förnyas avtalet med Jobbgarant ska försäkringspremien betalas senast en månad efter det att Jobbgarant avsänt fakturan för att försäkringen ska gälla.

#### **5.2 Ändring eller annullation av försäkringsavtalet**

##### **5.2.1 Ändring av försäkringsavtalet**

Försäkringens omfattning, premie och villkor, kan ändras av försäkringsgivaren vid början av ny försäkringsperiod.

##### **5.2.2 Annullation av försäkringsavtalet**

**5.2.2.1** Försäkringsavtalet kan när som helst sägas upp av *dig* eller försäkringsgivaren att upphöra med 3 månaders varsel.

**5.2.2.2** Försäkringsskyddet upphör att gälla för *dig* när ditt avtal med Jobbgarant upphör.

**5.2.2.3** Försäkringsskyddet upphör att gälla för *dig* om *du* avlider.

**5.2.2.4** Försäkringsskyddet upphör alltid, efter *premieperiodens* utgång, när *du* fyllt 65 år under perioden.

#### **5.3 Allmänna undantag**

##### **5.3.1 Force majeure**

Försäkringsgivaren är inte ansvarig för skada som direkt eller indirekt orsakats av eller står i samband med krig, krigsliknande händelser, inbördeskrig, militära övningar, revolution, upplopp, terrorism, uppror, atom eller kärnprocess, myndighets åtgärd, beslag, strejk, lockout, blockad eller liknande händelse.

##### **5.3.2 Oriktig eller ofullständig uppgift**

Om någon uppgift som *du* lämnat är oriktig eller ofullständig kan det medföra att försäkringen blir ogiltig eller att ersättningen sätts ned.

### 5.3.3 Ändrade förhållanden

Den försäkrade är skyldig att meddela JobbGarant vid byte av a-kassa eller ändring av anställningsform eller annat förhållande som är av betydelse för försäkringens riskbedömning. I annat fall kan ersättningen sättas ned helt eller delvis i proportion till graden av försummelse från *dig*.

### 5.4 Preskription

Den som vill ha försäkringsersättning eller annat försäkringsskydd måste väcka talan inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde. Om den som vill ha försäkringsskydd har framställt anspråket till försäkringsgivaren inom den tid som anges i första stycket, är fristen att väcka talan alltid minst sex (6) månader från det att försäkringsgivaren har förklarat att man har tagit slutlig ställning till anspråket. Om talan inte väcks enligt denna punkt, går rätten till försäkringsskydd förlorad.

### 5.5 Dubbelförsäkring

Om samma intresse har försäkrats mot samma risk hos flera försäkringsbolag, är varje försäkringsbolag ansvarigt mot *dig* som om det bolaget ensamt hade meddelat försäkring.

### 5.6 Tillämplig lag och behörig domstol

**5.6.1** För försäkringsavtalet ska svensk lag gälla. Tvist angående avtalet ska prövas av svensk domstol. Detta gäller även om tvisten avser skada som inträffar utomlands. Det finns även möjlighet att få eventuell tvist prövad av Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm, telefon 08-555 017 00. Försäkringstagaren har även möjlighet att väcka talan mot försäkringsgivaren vid allmän domstol.

denna försäkring gäller i övrigt Försäkringsavtalslagen (FAL).

**5.6.2** För

### 5.7 Vägledning, omprövning och klagomål

**5.7.1** Du kan få råd och vägledning av Konsumenternas Försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 STOCKHOLM, tel. 0200-22 5800. Du kan även få vägledning av din kommunala konsumentvägledare.

**5.7.2** Är du inte nöjd med lämnat beslut i samband med skada, kan beslutet prövas av försäkringsgivaren. Begäran om omprövning ska ske skriftligen till AmTrust Nordic AB, Hamngatan 11, 111 47 Stockholm alternativt via email [infonordic@amtrustgroup.com](mailto:infonordic@amtrustgroup.com). AmTrust Nordics skadekommittee kommer då på nytt pröva din rätt till ersättning. Besked gällande omprövningen lämnas skriftligen inom två veckor från att anmälan inkommit.

**5.7.3** För klagomål rörande försäkringen kontakta AmTrust Nordic AB på adress ovan eller via e-mail till [klagomal@amtrustgroup.com](mailto:klagomal@amtrustgroup.com). Ditt ärende kommer att behandlas snabbt, effektivt och på ett omsorgsfullt sätt. Är klagomålet att betrakta som ett missförstånd eller ett enkelt fel ska detta åtgärdas omedelbart. AmTrust Nordic ska så snart som möjligt, men senast inom 14 dagar, skriftligen meddela dig hur AmTrust har bedömt ärendet och på vilket sätt AmTrust har följt upp ärendet. Om ditt klagomål inte kan tillmötesgå kommer du att få en förklaring till beslutet.

### 5.8 Transaktioner i strid med gällande sanktionsregelverk

Försäkringsgivaren kommer inte att göra utbetalning under försäkringen i den utsträckning villkoret för sådant skydd, betalning av sådan skada står i strid med sanktioner eller embargon beslutade av Europeiska unionen eller Sverige. Det gäller också för sanktioner och embargon antagna av USA, så länge dessa inte är i strid med europeiska eller svenska lagar eller regler. Om en utbetalning gjorts som inte når mottagaren på grund av sanktioner ska AmTrust International Underwriters DAC anses ha fullgjort sitt åtagande enligt avtalet. Om det framkommer efter att en försäkring tecknats att försäkringstagaren, försäkrat objekt eller förmånstagaren är föremål för sanktioner eller embargon har AmTrust rätt att säga upp försäkringen till upphörande i förtid.

### 5.9 Försäkringsgivare

Försäkringsgivare för denna försäkring är AmTrust International Underwriters DAC., 40 Westland Row, Dublin 2, Irland som står under tillsyn av Central Bank of Ireland. Försäkringsgivaren representeras i Sverige av sin generalagent AmTrust Nordic AB, Hamngatan 11, 111 47 Stockholm, telefon 08-440 38 00.

### 5.10 Försäkringsförmedlare

Försäkringsförmedlare är Svensk Försäkringskoncept AB (med varumärket Jobbgarant), Taptogatan 6, 115 26 Stockholm, tfn 010-330 30 80.