

Personuppgiftspolicy för JobbGarant

Denna personuppgiftspolicy gäller för den personuppgiftsbehandling som sker inom ramen för JobbGarant. JobbGarant är en bifirma till Svenska Försäkringskoncept AB, organisationsnummer 556866-0251 ("vi" eller "oss"). Vi är en registrerad försäkringsförmedlare och står under Finansinspektionens tillsyn.

Din integritet är viktig för oss. Denna personuppgiftspolicy beskriver den behandling av personuppgifter som sker inom ramen för JobbGarant, ändamålen med behandlingen, vilka vi kan komma att dela dina personuppgifter med och dina rättigheter i förhållande till dina personuppgifter. Vi uppmanar dig att läsa denna personuppgiftspolicy noggrant innan du ansöker om, tecknar eller gör en förfrågan om JobbGarant.

Centrala begrepp

En personuppgift är en upplysning som direkt eller indirekt kan knytas till en fysisk levande person. Exempel på personuppgifter är namn, adress, telefonnummer och e-postadress men även uppgifter om IP-nummer och om ditt användarbeteende kan utgöra personuppgifter.

Behandling av personuppgifter innefattar all hantering av personuppgifter, till exempel; insamling, analysering, registrering och lagring.

Personuppgiftsansvarig är den som ensam eller tillsammans med annan bestämmer ändamål och medel för behandlingen av personuppgifterna och som ytterst ansvarar för att behandlingen sker i enlighet med tillämplig personuppgiftslagstiftning.

Uppgifter som behandlas

Beroende på vilken tjänst du använder kan vi samla in följande personuppgifter:

- (a) namn;
- (b) adress;
- (c) e-postadress;
- (d) telefonnummer;
- (e) IP-adress;
- (f) personnummer;
- (g) anställningsform;
- (h) a-kassemedlemskap;
- (i) lön;
- (j) arbetsgivare;
- (k) utbildning;
- (l) arbetstid.

Vid ansökan, förfrågan om eller tecknande av JobbGarant kan viss information automatiskt inhämtas inklusive:

(a) teknisk data, vilket kan inkludera det URL genom vilket du får åtkomst till Hemsidan, din IP-adress, unique device ID, information om nätverks- och datorprestanda, typ av webbläsare, språk och information om identifiering och operativsystem.

Information från andra källor

Vi kan från tid till annan ta emot och behandla personuppgifter från andra källor som exempelvis; annonsnätverk, kunder, tillhandahållare av mätverktyg eller andra parter.

Ändamål med behandlingen

Vi kommer behandla informationen ovan för följande ändamål:

- (a) för att tillhandahålla JobbGarant;
- (b) för att säkerställa kundkännedom;
- (c) för att personifiera och förbättra din upplevelse av att ansöka, förfråga om eller teckna JobbGarant;
- (d) för att skicka dig notifieringar och meddelanden via post, telefon, elektronisk kommunikation (så som sms eller e-post) eller på annat sätt, inklusive att skicka dig marknadsföring av våra produkter och tjänster;
- (e) för att informera dig om våra uppdateringar av JobbGarant och användarvillkoren;
- (f) för att förbättra och utveckla nya tjänster, samarbeten och produkter;
- (g) för att förhindra användning i strid med försäkringsvillkoren och för att förebygga och utreda missbruk och bedrägligt beteende; och
- (h) för att fullgöra förpliktelser enligt lag.

Samtycke

Genom att acceptera villkoren för JobbGarant samtycker du till att:

- a) behandling av dina personuppgifter sker i enlighet med denna personuppgiftspolicy;
- b) vi skickar direktmarknadsföring till dig, t.ex. via post, telefon, elektronisk kommunikation (så som sms eller e-post) eller på annat sätt (du kan när som helst avsäga dig ytterligare erbjudanden).
- c) att vi, till den av dig angivna mailadressen, har rätt att kontinuerligt skicka ut nyhetsbrev med information om nya tjänster eller erbjudanden från oss samt våra samarbetspartners. Om du inte längre önskar ta emot sådant nyhetsbrev kan du när som helst avsluta denna tjänst genom att klicka på den därför avsedda länk som tillhandahålls i varje nyhetsbrev.
- d) att vi kan komma att spela in eller på annat sätt dokumentera din kommunikation med oss.

Överföring av personuppgifter

Dina personuppgifter kan komma att lämnas ut till andra bolag i den mån det är relevant för att uppnå de ändamål uppgifterna ifråga har insamlats för i enlighet med denna personuppgiftspolicy. Exempel på när vi lämnar ut dina uppgifter är i samband med tecknande av JobbGarant då vi lämnar ut dina personuppgifter till vår försäkringsgivare. Aktuell försäkringsgivare framgår av aktuellt försäkringsvillkor. Dina personuppgifter kan dessutom lämnas ut till andra bolag för exempelvis skadereglering och marknadsföring. Detta innebär, som ett förtydligande, att du i skaderegleringssyfte och marknadsföringssyfte kan komma att bli direkt kontaktad av andra bolag.

Överföring av personuppgifter till tredje man

Vi kommer inte dela, sälja, överlåta eller på annat sätt lämna ut personuppgifter utöver vad som anges i denna personuppgiftspolicy, om vi inte är skyldiga att göra det till följd av ett domstolsbeslut eller om vi har fått ditt medgivande till sådant utlämnande. Om det finns misstanke om att du har begått ett brott i samband med tecknande av JobbGarant kan uppgifter, på begäran, lämnas ut till myndigheter.

Detta utesluter inte att vi kan använda personuppgiftsbiträden som behandlar personuppgifter för vår räkning i enlighet med skriftliga personuppgiftsbiträdesavtal och våra instruktioner.

Personuppgiftsbiträden som får tillgång till dina personuppgifter (t.ex. när vi använder en tredje part för att utföra betalningstransaktioner eller lagra information på en server), ges inte någon rätt att använda dina personuppgifter för andra syften än de syften som anges i denna personuppgiftspolicy.

Överföring av personuppgifter till tredje land

Vi kan komma att överföra delar av dina personuppgifter till tredje land, dvs. land utanför EU/EES. T.ex. kan personuppgifter lagras på servrar placerade i tredje land.

Gallring av personuppgifter

Dina personuppgifter lagras inte längre än det är nödvändigt för att kunna uppfylla syftet med behandlingen. Dina personuppgifter gallras löpande när de inte längre är relevanta för de ändamål som de har samlats in för.

Rättelse

Du har rätt att, enligt tillämplig personuppgiftslagstiftning, efterfråga ett s.k. registerutdrag med information om vilka personuppgifter om dig som vi behandlar. En gång per år har du rätt till denna information kostnadsfritt och utan angivande av skäl. En sådan begäran skall ställas skriftligen till Jobbgarant, Taptogatan 6, 115 26, Stockholm. Märk kuvertet "Registerutdrag".

Du har dessutom rätt att, när som helst, begära att vi antingen rättar, blockerar eller raderar personuppgifter. För det fall vi är skyldiga enligt lag att lagra dina uppgifter, kan uppgifterna enbart blockeraras.

Legala förfrågningar och förebyggande av skada

Vi kan använda, lagra och dela din information som svar på legala förfrågningar (som till exempel husrannsakan, domstolsbeslut, stämning eller liknande), eller när det är nödvändigt för att upptäcka och förhindra kriminell aktivitet. Detta gör vi för att vi ska kunna skydda oss själva, dig och andra användare. Det kan innebära att lagringen sker som en del i en undersökning om vi tror att så krävs enligt tillämplig lag.

Information som vi erhåller om dig kan användas och lagras under en längre tid än vad som krävs för övriga ändamål när informationen är föremål för legal förfrågan, skyldighet enligt lag, myndighetsutredning eller utredningar rörande möjliga brott mot våra användarvillkor eller policyer, eller annars för att förebygga skada.

Cookies och liknande teknik

Vi samlar in information med hjälp av cookies och andra tekniker som känner igen dig som användare. För information om hur vi använder dessa tekniker och hur du kan förhindra användandet av cookies, vänligen se vår cookiepolicy.

Sociala plug-ins

När du ansöker, gör förfrågan, tar del av information om eller tecknar JobbGarant kan du från tid till annan erbjudas att dela information på sociala medier, som t.ex. Facebook, LinkedIn eller Twitter, via en implementerad social plug-in (som t.ex. en gillaknapp). Om du väljer att dela information via en social plug-in kommer din webbläsare att överföra följande data till det sociala mediet:

- (a) datum och tid för ditt besök;
- (b) Internet-adressen/URL för adressen som du för tillfället besöker;
- (c) din IP-adress;
- (d) vad du använt för webbläsare;
- (e) vad du använt för operativsystem;
- (f) ditt användarnamn om du är en registrerad användare av det sociala mediet och, om tillämpligt, ditt för- och efternamn; och
- (g) om du använder en plug-in, den information som du använt denna specifika plug-in för.

Vänligen notera att vi inte har något inflytande över den information som sociala medier samlar in med hjälp av plug-ins. I fråga om sådan information hänvisar vi till villkoren för respektive socialt media. Vi uppmanar dig att hålla dig informerad om syftet med, och omfattningen av, insamlingen av uppgifter som sker genom sociala plug-ins. Du kan blockera sociala plug-ins i inställningarna för din webbläsare.

Ändringar i personuppgiftspolicyn

Om vi gör ändringar i denna personuppgiftspolicy kommer vi att meddela dig genom att publicera den uppdaterade versionen här: <https://www.jobbgarant.se/personuppgiftspolicy>. Om ändringarna är väsentliga, kommer vi även meddela dig på lämpligt sätt och, om det krävs, be om ditt samtycke.

Lagval och tvistelösning

Behandling av dina personuppgifter enligt denna regleras av svensk lag. Tvist ska lösas av svensk allmän domstol med Stockholms tingsrätt som första instans, om inte annat följer av tvingande lag.

Kontaktuppgifter till personuppgiftsansvarig

Svenska Försäkringskoncept AB är personuppgiftsansvarig för den personuppgiftsbehandling som sker inom ramen för JobbGarant.

För att utöva rättigheterna enligt ovan eller om du har frågor om vår behandling, vänligen kontakta oss på nedan adress:

JobbGarant co Svenska Försäkringskoncept AB
Taptogatan 6
115 26 Stockholm
info@jobbgarant.se
010-330 30 80