

Förköpsinformation

Här lämnas den information som försäkringsgivare ska lämna till dig enligt lag innan du köper försäkring. Informationen ska underlätta ditt beslut om att teckna försäkringen och det är viktigt att du läser hela informationen. Under rubriken "Exempel på när försäkringen inte gäller" kan du se viktiga undantag av vad försäkringen täcker. Om det finns försäkringsskydd som är särskilt viktigt för dig och som du är osäker på om det omfattas av försäkringen, vänligen kontakta JobbGarant på telefon 010-330 30 80. Observera att förköps-informationen endast är en kortfattad översikt av försäkringen.

Fullständig information om vad försäkringen omfattar hittar du i försäkringsvillkoren,
www.jobbgarant.se/villkor

Försäkringen i korthet

JobbGarant Inkomst- och Biträdesförsäkring är en inkomstförsäkring som kan täcka upp till 80 procent av lönen om du blir ofrivilligt arbetslös. Förutom inkomstförsäkring så ingår sakkunnig hjälp om din arbetsgivare sagt upp, varslat eller omplacerat dig utan MBL-förankring. Inkomstförsäkringen är en frivillig gruppörsäkring.

Vem kan teckna försäkringen

För att kunna anslutas till försäkringen måste du ansöka om försäkring till JobbGarant samt som Gruppmedlem även uppfylla följande krav att;

-du är folkbokförd och bosatt i Sverige,

-du har fyllt 18 år men inte 60 år,

-du får lön från din anställning eller, om du arbetar som ägare/delägare i fåmansaktiebolag, din arbetsinsatsberättigar dig till lön,

-ditt anställningsavtal gäller för minst 80 timmars arbete i månaden under minst tolv (12) månader eller, om du är anställd som ägare/delägare i fåmansaktiebolag, du arbetar heltid i fåmansaktiebolaget,

-du är medlem i svensk A-kassa alternativt annan nordisk A-kassa som samarbetar med den svenska A-kassan genom överföring av ärendet i händelse av anmälan om arbetslöshet,

-du inte har fått ett personligt varsel eller genom din ställning borde känt till kommande varsel eller arbetslöshetsom kan medföra arbetslöshet.

Försäkringen kan tecknas fram till dess att du fyllt 60 år och kan behållas t.o.m premieperioden när du fyller 65 år.

För att omfattas av försäkringen krävs att den inkomst som du anmält till JobbGarant är högre än A-kassans inkomsttak enligt Lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Försäkringsomfattning

Jobbgarant erbjuder tre olika omfattningar (SMALL, MEDIUM och LARGE). Försäkringen gäller månadsvis och förnyas automatiskt varje månad.

SMALL
Omfattar

- Inkomstförsäkring med högst tre (3) månaders ersättningslängd (66 ersättningsdagar)

MEDIUM

Omfattar

- Inkomstförsäkring med högst sex (6) månaders ersättningslängd (132 ersättningsdagar)
- Sakkunnig hjälp inom arbetsrätt

LARGE

Omfattar

- Inkomstförsäkring med högst tolv (12) månaders ersättningslängd (264 ersättningsdagar)
- Sakkunnig hjälp inom arbetsrätt

När försäkringen gäller

Försäkringsperioden är en (1) månad i taget och försäkringen förnyas automatiskt för ytterligare försäkrings-period om den inte sägs upp i enlighet med försäkringsvillkoret. Försäkringen börjar gälla efter kvalificerings-tidens utgång och gäller därefter tills den sägs upp, eller att du dessförinnan fyller 65 år. Om du vid anslutning till JobbGarant Inkomstförsäkring omfattas av inkomstförsäkring hos annan försäkringsgivare, får du vid beräkningen av kvalificeringstiden tillgodoräkna dig kvalificeringstiden även från sistnämnda försäkring om du bytt till JobbGarant Inkomstförsäkring. Kvalificeringstiden från den andra försäkringen måste kunna styrkas med ett övergångsbevis. För att kvalificeringstiden ska flyttas över krävs att bytet genomförs utan något glapp mellan inkomstförsäkringarna.

Inkomstförsäkringens giltighet förutsätter att premie betalas löpande på förfallodagen. Reglerna kring uppsägning och premiebetalning hittar du under Allmänna Avtalsbestämmelser, i de fullständiga försäkringsvillkoren.

Exempel på när försäkringen INTE gäller;

Inkomstförsäkring (SMALL, MEDIUM och LARGE)

- Försäkringen gäller inte vid frivillig arbetslöshet (enbart uppsägning av arbetsgivare) eller tidsbegränsad anställning understigande tolv (12) månader.
- Vid provanställning som inte övergått till tillsvidareanställning lämnas ingen ersättning.
- För dig som är ägare/delägare i fåmansaktiebolag gäller försäkringen inte för ofrivillig arbetslöshet, annat än vid konkurs eller tvångslikvidation.
- Arbetslöshet du har eller borde ha haft kännedom om vid tecknandet lämnas inte ersättning för.
- För att få försäkringsersättning förutsätts att du har medlemskap i och fått utbetalning av svensk A-kassa.
- Ingen ersättning lämnas för varsel eller uppsägning som sker under kvalificeringstiden. Kvalificeringstiden är tolv (12) månader vid lön upptill 80 000 kronor och arton (18) månader för månadslön överstigande 80 000 kronor.
- Försäkringen ersätter inte om man vid övergång från annat fackförbund/försäkringsbolag till JobbGarant inte kan uppvisa ett övergångsbevis.
- Ingen ersättning för månadslön (brutto) över 100 000 kronor.

Biträdesförsäkring (MEDIUM och LARGE)

- Ingen ersättning lämnas för uppsägning/varsel eller omplacering under kvalificeringstiden (samma som för inkomstförsäkringen).
- Försäkringen omfattar inte andra händelser än uppsägning eller omplacering vid arbetsbrist.

- Ersättning lämnas inte för skador överstigande 300 000 kr.
- Försäkringen gäller med en självrisk på 20 procent, den betalas av dig som försäkringstagare.

Viktigt

För Inkomst- och Biträdesförsäkringen gäller en kvalificeringstid om tolv (12) månader eller arton (18) månader vid månadslön över 80 000 kr, som räknas från det att du anslöt dig till försäkringen eller efter det att arbetslösheten avslutades, oavsett om ersättning utgått eller tidigare kvalificeringstid varit uppfylld.

Du kan ha liknande skydd via andra försäkringar eller fackföreningar. Se över dina försäkringar för att undvika dubbla skydd.

Du svarar för att utan dröjsmål meddela JobbGarant förändringar i anställningsform, anställningstid, byte av A-kassa, lön, byte av arbetsgivare eller annat som kan ha påverkan på försäkringen. Du ansvarar för att de uppgivna kunduppgifterna är korrekta.

Självrisk

Inkomstförsäkring gäller utan självrisk.

Biträdesförsäkringen gäller med en självrisk motsvarande 20 procent av den totala kostnaden per skada.

Försäkringen kostar

Din månadslön (brutto) och vilken A-kassa du tillhör är beräkningsgrunderna för din premie och framgår när du ansöker om försäkringen på www.jobbgarant.se/. Försäkringens omfattning, premie och villkor kan ändras av försäkringsgivaren vid början av varje ny försäkringsperiod i enligt med Försäkringsavtalslagen (FAL). Detta träder tidigast i kraft en (1) månad från att JobbGarant meddelat detta. Du erlägger din försäkringspremie månadsvis i förskott.

Försäkringslängd/bindningstid

Försäkringen löper månadsvis och du kan när som helst säga upp försäkringen till omedelbart upphörande, genom att kontakta JobbGarant.

Säkerhetsföreskrifter

I försäkringen finns olika begränsningar. Det finns t.ex. villkor som innebär att försäkringen inte gäller i vissa situationer och det finns villkor om s.k. säkerhetsföreskrifter – d.v.s. anvisningar som talar om hur du ska bete dig för att minska risken för skada. Om säkerhetsföreskrifter inte följs kan ersättningen vid skada minskas med ett särskilt avdrag. Du kan läsa mer om vilka säkerhetsföreskrifter som gäller för respektive skadehändelse genom att läsa de fullständiga försäkringsvillkoren.

Möjlighet att påverka omfattningen av försäkringen eller premien

Denna försäkring kan tecknas med omfattning SMALL, MEDIUM eller LAGRE. Det är inte möjligt att genom egna val påverka försäkringens omfattning eller premie.

Ångerrätt

Är köpet av försäkringen gjort via kundservice eller webbutiken gäller Distansavtalslagen (2005:59). Distansavtalslagen ger dig ångerrätt i 14 dagar från det att du köpt din försäkring. Vänd dig till JobbGarants kundservice på e-post: kundservice@jobbgarant.se alternativt telefon 010-330 30 80, om du vill ångra ditt köp av försäkring.

Uppsägning

Försäkringen upphör efter det att kund sagt upp den. Uppsägning från kund ska ske skriftligen. Försäkringsgivaren kan säga upp försäkringen under försäkringstiden respektive vid försäkringstidens utgång i enlighet med reglerna i Försäkringsavtalslagen (2005:104). Utebliven premiebetalning är inte att betrakta som uppsägning, utan måste meddelas JobbGarant. Dock upphör försäkringen om månadspremier är obetalda trots att påminnelser gått ut. Försäkringen kan även upphöra om du lämnat felaktiga uppgifter vid tecknandet, skaderegleringen eller om du inte uppfyller teckningskraven.

Vägledning

Du kan alltid få råd och vägledning av Konsumenternas Försäkringsbyrå, www.konsumenternas.se, Box 24215, 104 51 Stockholm, telefon 0200-22 58 00. Du kan även vända dig till Konsumentverket och deras tjänst för oberoende vägledning, Hallå konsument, som du når på www.hallakonsument.se, telefon 0771-525 525. Du kan även få vägledning av din kommunala konsumentvägledare.

Försäkringsförmedlare

Försäkringsförmedlare är Svenska Försäkringskoncept AB (med varumärket JobbGarant), Bergsbovägen 11, 191 35 Sollentuna, e-post: kundservice@jobbgarant.se, telefon 010-330 30 80.

Försäkringsgivare

Försäkringsgivare för JobbGarant inkomstförsäkring är Eir Försäkring AB, org nr 559166-0617

Om vi inte kommer överens

Är du inte nöjd med lämnat beslut i samband med skada kan beslutet prövas av försäkringsgivaren genom att du kontakta Eir Försäkring AB på jobbgarant@eirforsakring.se

Det finns även möjlighet att få eventuell tvist prövad av Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm, telefon 08-555 017 00. Du har även möjlighet att väcka talan mot försäkringsgivaren vid allmän domstol.

Klagomål

Vid klagomål kring hantering av ditt försäkringsärende kontakta Eir Försäkring på klagomal@eirforsakring.se. Eir Försäkring ska så snart som möjligt, men senast inom 14 dagar, skriftligen meddela dig hur Eir Försäkring har bedömt ärendet och på vilket sätt Eir Försäkring har följt upp ärendet. Om ditt klagomål inte kan tillmötesgå kommer du att få en förklaring till beslutet.

Personuppgifter

De personuppgifter som lämnas till försäkringsgivaren, behandlas i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning och bolagets riktlinjer. Information om hur personuppgifter behandlas finns på www.eirforsakring.se