

JobbGarant Inkomst- och Biträdesförsäkring – Försäkringsvillkor

Frivillig gruppörsäkring

2023 01 01

Vad är en inkomstförsäkring?

Ersättningen från inkomstförsäkringen motsvarar mellanskillnaden mellan A-kassans ersättning och max 80 procent av din genomsnittliga inkomst så som den fastställs av A-kassan om du blir arbetslös. Du kan som mest få ersättning upp till det försäkrade beloppet. För fullständig information se nedan.

Vad är en biträdesförsäkring?

Ersättningen från biträdesförsäkringen ska täcka en skälig kostnad som du har för sakkunnig hjälp inom arbetsrätt om din arbetsgivare sagt upp, varslat eller omplacerat dig eller, utan MBL-förankring, fattat ett arbetsrättsligt beslut som medför negativa konsekvenser för dig. Du kan som mest få 300 000 kronor per skada. För fullständig information, se nedan.

Definitioner (bokstavsordning)

-Anställd: Du har en tillsvidare-, visstids- eller provanställning. Du är inte Egenföretagare, se definition nedan.

-Arbetslöshetsersättning: Med Arbetslöshetsersättning avses i dessa försäkringsvillkor inkomstrelaterad ersättning vid arbetslöshet som betalas ut från en A-kassa. Ersättning som betalas ut från en A-kassa i form av grundbelopp eller aktivitetsstöd från Försäkringskassan anses inte utgöra Arbetslöshetsersättning enligt dessa försäkringsvillkor.

-Arbetslöshetskassa (A-kassa): Arbetslöshetskassa som är registrerad och godkänd hos Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF).

-Du, dig, din: Person (-er) som kan omfattas av försäkringen.

-Egenföretagare: Fysisk person som självständigt bedriver näringsverksamhet. Den som har en enskildfirma brukar kallas för Egenföretagare eller enskild näringsidkare.

-Ersättningsperiod: Den period om längst tre (3), sex (6) eller tolv (12) månader, som försäkringen lämnar ersättning och som framgår av ditt försäkringsbevis. ---

-FAL: Försäkringsavtalslagen (2005:104).

-Fåmansaktiebolag: Ett aktiebolag är ett fåmansföretag där max fyra (4) ägare/delägare äger aktier som motsvarar mer än hälften av rösterna i företaget. Ägare/Delägare som ingår i samma krets av närstående räknas som en enda ägare/delägare. Fåmansaktiebolagsägare omfattas av Inkomstskattelagens 56:e kapitel.

-Försäkringsbelopp: Det månadsbelopp som betalas ut om du blir ofrivilligt arbetslös. Försäkringsbeloppet beräknas utifrån bruttolönen i försäkringsbeviset (lön och normalt förekommande ersättningar som beskattas som inkomst av tjänst) Försäkringsbeloppet multipliceras med den procentsats som A-kassan tillämpar i ditt fall (80 alternativt 70 procent) samt avdrag av skattebelopp enligt skattetabell 30, kolumn 5.

-Försäkringsförmedlare: Svenska Försäkringskoncept AB med bifirma JobbGarant, nedan kallad JobbGarant (se punkt 5.13).

-Försäkringsgivare: Eir Försäkring AB alternativt Försäkringsbolag (se punkt 5.12).

-Försäkringsperiod: Den tid som försäkringen gäller.

-Försäkringstagare eller Försäkrad: Gruppmedlem som har ingått avtal om gruppörsäkring med Försäkringsgivaren, d.v.s. avtal om denna försäkring och uppfyller kraven för anslutning till försäkringen enligt punkt 1.1.1. Sådan Gruppmedlem kallas även du eller dig i detta försäkringsvillkor.

-Gruppavtal: Det är gruppavtalet som ligger till grund för den frivilliga gruppörsäkringen och som ingåtts mellan Försäkringsgivaren, d.v.s. Eir Försäkring, och Gruppöreträdaren, d.v.s. JobbGarant.

-Gruppöreträdare: JobbGarant.

-Gruppmedlem: Företagare eller anställd som är ansluten till JobbGarant.

- Karenstid:** Avser den tid då någon ersättning inte utgår från försäkringen. Försäkringsbolaget tillämpar samma Karenstid som A-kassan tillämpar för att betala ut ersättning enligt Lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Inkomstförsäkringen betalar ingen ersättning under Karenstiden som infaller efter Kvalificeringstiden, för biträdesförsäkringen utgår ersättning efter Kvalificeringstiden.
- Kvalificeringstiden:** För Inkomst- och Biträdesförsäkringen gäller en period om tolv (12) månader eller arton (18) månader vid månadslön över 80 000 kronor som räknas från det att du anslöt dig till försäkringen eller efter det att försäkringen utnyttjats, som måste löpa innan försäkringen gäller.
- Naturlig avgång:** När du avslutar din anställning för del- eller hel pensionering.
- Normalinkomst:** Den inkomst som a-kasseersättningen beräknas på och som fastställs av A-kassan när du blir arbetslös.
- Ofrivillig arbetslöshet:** Hel arbetslöshet som du inte själv orsakat. Om A-kassan beslutar om så kallade avstängda dagar betalas ingen ersättning från denna försäkring.
- Premieperiod:** Den period som premie ska betalas för och som framgår av ditt försäkringsbevis.
- Schablonskatteavdrag:** Beräknat belopp reduceras med skattebelopp enligt skattetabell 30, kolumn 5.
- Självrisk:** Den del av skadekostnaden som du själv betalar.
- Skadepåverkansperiod:** Den period - inom ramen för Ersättningsperioden - som du är Ofrivilligt arbetslös.
- Säsongsarbetslöshet:** Säsongsarbete är att betrakta som kontinuerligt om det bedrivits under minst tre (3) säsonger.
- Återkvalificeringstid:** Gäller en period om tolv (12) månader eller arton (18) månader vid månadslön över 80 000 kr som räknas från den dag arbetslösheten avslutades oavsett om ersättning utgått eller tidigare Kvalificeringstid varit uppfylld.
- Överförsäkring:** Föreligger om din sammanlagda ersättning, från såväl inkomstförsäkring som annan ersättning till följd av arbetslösheten, överstiger 80 procent respektive 70 procent, av din arbetsinkomst.
- Övergångsbevis:** Skall utfärdas och undertecknas av ansvarig för tidigare inkomstförsäkring, innefattastart- resp. slutdatum (antalet dagar) samt lön.

1. Försäkringsskyddet

1.1 Inkomstförsäkring

1.1.1 Vem gäller inkomstförsäkringen för?

För att kunna anslutas till försäkringen måste du ansöka om försäkring till JobbGarant samt som Gruppmedlem även uppfylla följande krav att;

- du är folkbokförd och bosatt i Sverige,
- du har fyllt 18 år men inte 60 år,
- du får lön från din anställning eller, om du arbetar som ägare/delägare i Fåmansaktiebolag, att din arbetsinsats berättigar dig till lön,
- ditt anställningsavtal gäller för minst 80 timmars arbete i månaden under minst tolv (12) månader eller, om du är Anställd som ägare/delägare i Fåmansaktiebolag, du arbetar heltid i Fåmansaktiebolaget,
- du är medlem i svensk A-kassa alternativt annan nordisk A-kassa som samarbetar med den svenska A-kassan genom överföring av ärendet i händelse av anmälan om arbetslöshet,
- du inte har fått ett personligt varsel eller genom din ställning borde känt till kommande varsel eller arbetslöshet som kan medföra arbetslöshet.

Försäkringen kan tecknas upp tills du fyllt 60 år och behållas t.o.m försäkringsperioden när du fyller 65 år.

För att omfattas av försäkringen krävs att den inkomst som du anmält till JobbGarant är högre än A-kassans inkomsttak enligt Lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

1.1.2 När gäller inkomstförsäkringen?

Försäkringsperioden är en (1) månad i taget och försäkringen förnyas automatiskt för ytterligare försäkringsperiod om den inte sägs upp enligt 5.5.

Försäkringen börjar gälla efter Kvalificeringstiden utgång och gäller därefter tills den sägs upp eller att du dessförinnan fyller 65 år. Om du vid anslutning till JobbGarant Inkomstförsäkring omfattas av inkomstförsäkring hos annan får du vid beräkningen av Kvalificeringstiden tillgodoräkna dig Kvalificeringstid även från sistnämnda försäkring om du bytt till JobbGarant inkomstförsäkring. Kvalificeringstiden från den andra försäkringen måste kunna styrkas med ett Övergångsbevis. För att Kvalificeringstiden ska flyttas över krävs att bytet genomförs utan något glapp mellan inkomstförsäkringarna.

Inkomstförsäkringens giltighet förutsätter att premie betalas löpande på förfallodagen. Reglerna kring uppsägning och premiebetalning hittar du under Allmänna Avtalsbestämmelser, punkt 5.4 och 5.5.

1.1.3 När kan du få ersättning från inkomstförsäkringen?

Om du, efter Kvalificeringstiden, blir Ofrivilligt arbetslös har du efter Karenstiden rätt till en dag ersättning från försäkringen som motsvarar 1/22-del av Försäkringsbeloppet. Ersättningen betalas ut så länge du är fortsatt Ofrivilligt arbetslös, längst för tid som motsvarar den Ersättningsperiod som du valt när du anslöt dig till försäkringen. Ersättningen betalas ut vid Skadepériodens slut eller, om Skadepérioden överstiger 30 dagar, månadsvis i efterskott.

Om du blir uppsagd i förtid från en tidsbegränsad anställning med en på förhand avtalad anställningstid överstigande tolv (12) månader har du istället rätt till ersättning för den återstående anställningstiden, dock längst för tid motsvarande den Ersättningsperiod som du valt när du anslöt dig till försäkringen.

Om du under Försäkringsperioden ändrat Ersättningsperioden från tre (3) till sex (6) månader, från sex (6) till tolv (12) månader eller tre (3) till tolv (12) månader, likställs det med nyanslutning till försäkringen. Det innebär att ny Kvalificeringstid räknas på mellanskillnaden från det att ändringen gjordes. Om du under Försäkringsperioden ändrat Ersättningsperioden från tolv (12) till sex (6) månader, från sex (6) till tre (3) månader eller tolv (12) till tre (3) månader, räknas ingen Kvalificeringstid.

1.1.4 Vilka är förutsättningarna för att du ska få ersättning från inkomstförsäkringen?

Förutsättningen för att du ska ha rätt till ersättning från försäkringen är att du;

-under de senaste tolv (12) månaderna eller, om din månadsinkomst överstiger 80 000 kronor, de senaste arton (18) månaderna, före det att du blev Ofrivilligt arbetslös haft en gällande inkomstförsäkring hos JobbGarant,

-under samma period arbetat; som Anställd minst 80 timmar per månad, eller heltid som Anställdägare/delägare i Fåmansaktiebolag, där bolaget har gått i konkurs eller tvångslikviderats,

-har rätt till ersättning från A-kassa,

-blivit uppsagd eller varslad om uppsägning från din anställning först efter Kvalificeringstidens utgång eller, om du är Anställd i Fåmansaktiebolag, arbetat heltid under hela Kvalificeringstiden.

1.1.5 Vilka ersättningsregler gäller för inkomstförsäkringen?

Utbetalningen beräknas med utgångspunkt i dels A-kassans beslut angående din s.k. Normalinkomst, dels den procentsats som A-kassan tillämpar vid beräkningen av den utbetalningen du är berättigad till därifrån. Den del av A-kassans Normalinkomst som överstiger 100 000 kronor per månad beaktas dock inte vid beräkningen av utbetalningen från denna försäkring.

Utbetalningen från försäkringen är skattefri men ett schablonskatteavdrag motsvarande ordinarie statlig och kommunal skatt enligt skattetabell 30 tabell 5 görs. Avdraget innebär inte att skatt betalas in till Skatteverket, utan syftet är att göra en korrekt beräkning av försäkringsersättningen. Ingen hänsyn tas till skattejämkning.

Ersättningsregler

-vid arbetslös

1. Den inkomst som JobbGarant har registrerat på dig multipliceras med den procentsats som A-kassan tillämpar i ditt fall (80 alternativt 70 procent).

2. Det belopp som beräknats ovan reduceras med schablonskatteavdraget, enligt skattetabell 30 kolumn 5.

3. Det slutliga belopp som återstår jämförs med den högsta ersättning efter skatt som kan betalas ut från A-kassan. Om detta slutliga belopp överstiger utbetalningen från A-kassan betalas mellanskillnaden ut från denna försäkring. Den sammanlagda ersättningen från A-kassa, denna försäkring samt annan eventuell ersättning får aldrig överstiga 80 procent av lön efter skatt enligt Lagen (1997:238) om arbetslöshets-försäkring (ALF).

Inkomständring

Om du anmäler ökning av din anställningsinkomst med tio (10) procent eller mer höjs Försäkringsbeloppet först sex (6) månader efter det att ökningen registrerats hos JobbGarant. Om du anmäler minskning av anställningsinkomsten reduceras också Försäkringsbeloppet i direkt anslutning till att den lägre inkomsten registreras hos JobbGarant. Du är själv ansvarig att meddela JobbGarant din nuvarande lön.

Övergång från annan inkomstförsäkring

Vid byte från annan inkomstförsäkring till JobbGarant beräknas ersättning enligt det lägsta Försäkringsbeloppet, det lägsta antalet ersättningsdagar och den längsta karensen som anges i försäkringsvillkoren för denna försäkring jämfört med motsvarande villkor i den tidigare inkomstförsäkringen i händelse av skada under tid som motsvarar ordinarie Kvalificeringstid. Tillgodoräkning av Kvalificeringstid från annan inkomstförsäkring kan inte ske om övergång från tidigare fackligt medlemskap eller privat inkomstförsäkring inte skett.

1.2 Biträdesförsäkring

1.2.1 Vem gäller biträdesförsäkringen för?

För att kunna anslutas till försäkringen måste du ansöka om försäkring till JobbGarant samt som Gruppmedlem även uppfylla följande krav att;

- du är folkbokförd och bosatt i Sverige,
- du har fyllt 18 år men inte 60 år,
- du får lön från din anställning eller, din arbetsinsats berättigar dig till lön,
- tillsvidareanställd i svenskregistrerat företag med arbetsplacering i Sverige,
- du är medlem i svensk A-kassa.

Försäkring kan tecknas innan du fyllt 60 år behållas t.o.m försäkringsperioden när du fyller 65 år.

För att omfattas av försäkringen krävs att den inkomst som du anmält till JobbGarant är högre än A-kassans inkomsttak enligt ALF.

1.2.2 När gäller biträdesförsäkringen?

Försäkringsperioden är en (1) månad i taget och försäkringen förnyas automatiskt för ytterligare Försäkringsperiod om den inte sägs upp enligt 5.5. Försäkringen börjar gälla efter Kvalificeringstidens utgång och gäller därefter tills den sägs upp eller du dessförinnan fyller 65 år. Om du vid denna anslutning omfattas av biträdesförsäkring hos facklig medlemsorganisation eller privat inkomstförsäkring med liknande omfattning, får du vid beräkningen av Kvalificeringstid tillgodoräkna dig Kvalificeringstid även från sistnämnda. Kvalificeringstid från den andra försäkringen måste kunna styrkas genom Övergångsbevis. Tillgodoräkning av Kvalificeringstid från annan biträdesförsäkring kan inte ske om övergång från tidigare fackligt medlemskap inte skett.

Biträdesförsäkringens giltighet förutsätter att premie betalas löpande på förfallodagen. Reglerna kring uppsägning och premiebetalning hittar du under Allmänna Avtalsbestämmelser, punkt 5.6 och 5.7.

1.2.3 När kan du få ersättning från biträdesförsäkringen?

Om du i sin roll som Anställd har framställt ett krav eller anspråk som arbetsgivaren helt eller delvis avvisat eller har arbetsgivaren utan att ta hänsyn till MBL, fattat ett beslut som medfört negativa konsekvenser för dig lämnar försäkringen ersättning för rådgivningskostnader motsvarande tre (3) timmars rådgivning. Du kan vidare få ersättning med högst 300 000 kronor per skada, för sakkunnig rådgivning inom arbetsrätt som är nödvändig för att tillvarata dina intressen i samband med att arbetsgivare - som omfattas av Lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och Lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) - sagt upp, varslat eller omplacerat dig eller, utan MBL-förankring, fattat beslut som medför negativa konsekvenser för dig. Försäkringsgivaren avgör vad som är skäligen kostnad.

Ersättningen betalas ut senast en (1) månad efter det att du lämnat den information som Försäkringsgivaren begär för att denne ska kunna ta ställning till sin ersättningskyldighet.

2. Begränsningar i försäkringsskyddet

2.1 Självrisk

Inkomstförsäkringen gäller utan Självrisk.

Biträdesförsäkringen gäller med en Självrisk motsvarande 20 procent av den totala kostnaden per skada.

2.2 Ersättningsbelopp under 50 kronor (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)

Ersättningsbelopp som understiger 50 kronor betalas inte ut.

2.3 Dröjsmålsränta under 100 kronor (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)

Dröjsmålsränta som understiger 100 kronor betalas inte ut.

3. Undantag från försäkringsskyddet

3.1 Inkomstförsäkringen

Du får inte ersättning för:

3.1.1 deltidarbetslöshet,

3.1.2 uppsägning eller varsel som var känd eller som du borde ha känt till vid försäkringens beviljande,

3.1.3 arbetslöshet, varsel eller besked om uppsägning som inträffar eller lämnas under Kvalificerings- eller Återkvalificeringstiden,

3.1.4 arbetslöshet till följd av att tidsbegränsad anställning upphört inom ramen för det anställningsavtal som du ingått med arbetsgivaren,

3.1.5 konkurs eller likvidation som var känd eller som du borde ha känt till vid försäkringens beviljande,

3.1.6 annan likvidation än tvångslikvidation om du är Anställd ägare/delägare i Fåmansaktiebolag,

3.1.7 provanställning som avslutas i förtid eller som inte övergått i tillsvidareanställning,

3.1.8 tidsbegränsad anställning med en på förhand avtalad anställningstid kortare än tolv (12) månader,

3.1.9 del av Försäkringsbelopp där det blir fråga om Överförsäkring,

3.1.10 avstängning som innebär att dagpenning inte betalas ut under arbetslösheten,

3.1.11 arbetslöshet när du inte får inkomstrelaterad ersättning från A-kassa,

3.1.12 arbetslöshet när du inte är medlem i A-kassa,

3.1.13 arbetslöshet när du inte är anmäld som arbetssökande till arbetsförmedling,

3.1.14 arbetslöshet på grund av egen uppsägning, uppsägning på grund av personliga skäl eller avsked på grund av misskötsel i arbetet,

3.1.15 arbetslöshet på grund av Naturlig avgång,

3.1.16 arbetslöshet som beror på strejk eller olaglig handling,

3.1.17 arbetslöshet som beror på Säsongsarbetslöshet,

3.1.18 aktivitetsstöd eller annan arbetsmarknadsåtgärd där du inte står till arbetsmarknadens förfogande,

3.1.19 period när du erhåller avgångsvederlag.

3.2 Biträdesförsäkringen

Du får inte ersättning för:

3.2.1 tvist som rör löne- och ersättningsfrågor för arbetstagare,

3.2.2 tvist som omfattas av rättskyddet genom hemförsäkring, annan försäkring, eller via medlemskap i arbetstagar- eller arbetsgivarorganisation,

3.2.3 sakfråga som du saknar rimliga möjligheter att vinna eller som du saknar befogat intresse av att få behandlad,

3.2.4 kostnad för eget arbete, förlorad inkomst, resor, uppehälle eller andra kostnader,

3.2.5 merkostnad som uppstår genom att du anlitar flera biträden eller byter biträde,

3.2.6 utbetalning till skiljemän,

3.2.7 verkställighet av dom, beslut eller avtal,

3.2.8 biträdeskostnader som innefattas i skadestånd till dig,

3.2.9 ersättning från motparten som du avstår från, i eller utanför rättegång,

3.2.10 tvist för arbetsrättsligt biträde ifall du är ägare/delägare i Fåmansaktiebolag,

3.2.11 biträdesombudskostnader som uppstått innan anmälan och godkännande av ombud skett av försäkringsgivaren Eir Försäkring,

3.2.12 tvist vid arbetslöshet, varsel eller besked om uppsägning som inträffar eller lämnas under kvalificering eller Återkvalificeringstiden,

3.2.13 tvist vid deltidarbetslöshet, uppsägning eller varsel som var känd eller som du borde ha känt till vid försäkringens beviljande,

3.2.14 tvist vid arbetslöshet till följd av att tidsbegränsad anställning upphört inom ramen för det anställningsavtal som du ingått med arbetsgivaren,

3.2.15 tvist som inte härrör till följd av att du sagts upp, varslats eller blivit omplacerad,

3.2.16 tvist där du varit stationerad utomlands och arbetsgivaren inte omfattas Svensk arbetsmarknadslagstiftning såsom LAS eller MBL,

3.2.17 tvist på grund av egen uppsägning, avsked på grund av misskötsel i arbetet eller uppsägning på grund av personliga skäl.

3.3 Allmänna undantag

De allmänna undantagen enligt punkt 5.6.1 och 5.6.2 gäller för både inkomst- och biträdesförsäkringen.

4.Åtgärder vid skada

4.1 När skadan ska anmälas (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)

Vid ofrivillig arbetslöshet skall du göra en anmälan på www.jobbgarant.se/skadeanmalan alternativt kontakta Eir Försäkring på e-post: jobbgarant@eirforsakring.se för att få en skadenämälan, dock senast tolv (12) månader efter det att du fick kännedom om skadan. Sker skadeanmälan senare och om Eir Försäkring lidit skada av att det förflutit längre tid än tolv (12) månader från skadetillfället kan försäkringsersättningen komma att sättas ned efter vad som är skäligt med hänsyn till omständigheterna. Nedsättning sker inte om du försummelse varit ringa.

4.2 Din skyldighet att medverka vid skaderegleringen

4.2.1 När du vill rikta anspråk mot inkomstförsäkringen, ska du snarast möjligt göra en anmälan på www.jobbgarant.se/skadeanmalan

-alternativt fylla i en skadeanmälan som erhålles från Eir Försäkring,

-intyg från Arbetsförmedlingen om att du är inskriven som arbetssökande,

-arbetsgivarintyg från den senaste arbetsgivaren om anledning till arbetslösheten samt hur länge du arbetat hos denna arbetsgivare,

-beslut från arbetslöshetskassa om ersättningsnivå samt dagsersättning samt kopia på löpandeutbetalningsavier,

-kopia på varsel om uppsägning,

-kopia på anställningsavtal från senaste arbetsgivaren,

-intyg (Övergångsbevis) om tidigare inkomstförsäkring hos fackförbund eller försäkringsbolag i de fall du önskar tillgodoräkna sig tidigare Kvalificeringstid,

-övriga handlingar som kan vara av betydelse för bedömning av ditt ärende ex. utbetalningsspecifikationer om annan ersättning så som inkomstförsäkring, Trygghetsråd etc.

Egenföretagare/ägare i fåmansaktiebolag skall bifoga ytterligare

- kopia på konkurs- eller likvidationsansökan,
- kopia på kontrolluppgift från arbetsgivaren till Skatteverket för senaste inkomståret (KU10),
- kopia på de (2) två senaste årens årsredovisningar,
- övriga handlingar som kan vara av betydelse för bedömning av ärendet.

4.2.2 När du vill rikta anspråk mot biträdesförsäkringen, om du drabbats av uppsägning, varsel, omplacering eller arbetsgivares beslut utan MBL-förankring ska skadeanmälan innehålla en utförlig redogörelse för de händelser och omständigheter som ligger till grund för ditt anspråk samt övrig information som kan vara av betydelse för skaderegleringen, samt om biträdeskostnaden kan omfattas av annan försäkring eller medlemskap i arbetstagar- eller arbetsgivarorganisation. Det senare gäller oberoende av om du ansökt om ersättning från någon annan försäkring.

4.2.3 Om du inte medverkar till utredningen av försäkringsfallet kan din ersättning från inkomst- eller biträdesförsäkringen sättas ned enligt bestämmelserna i FAL. Om du uppsåtligt eller av grov vårdslöshet oriktigt har uppgett, förtigit eller dolt något av betydelse för bedömningen av rätten till ersättning får ersättningen sättas ned enligt bestämmelserna i FAL.

4.3 Skadereglering (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)

Du anmäler din skada på www.jobbgarant.se/skadeanmalan. Där kommer du kunna ladda upp de skadehandlingar vi behöver för att kunna skadereglera ditt ärende.

5.Allmänna Avtalsbestämmelser (gäller både inkomst- & biträdesförsäkringen)

5.1 Gruppavtalet

Gruppavtal om försäkringen har ingåtts mellan JobbGarant och Eir Försäkring till förmån för Gruppmedlemmarna. Gruppavtalet innehåller bl.a bestämmelser om gruppens sammansättning och försäkringsomfattning.

5.2 Försäkringsavtalet

Med försäkringsavtalet anses det avtal om frivillig Grupp-försäkring som ingås mellan Eir Försäkring och Gruppmedlemmen på grundval av och inom ramen för det Gruppavtal som träffats mellan Eir Försäkring och JobbGarant.

För den enskilde Gruppmedlemmens avtal om frivillig grupp-försäkring gäller vad som anges i förköpsinformationen, eventuell ansökningshandling, eventuellt grupp-försäkringsbesked med tillhörande information som Eir Försäkring utfärdar för den frivilliga grupp-försäkringen och vad som anges i försäkringsvillkoren.

5.3 Försäkringstid och ändring av villkor

Försäkringstiden är den tid för vilket försäkringsavtal har träffats. Försäkringsavtalet gäller en (1) månad i taget räknat från månadsskiftet. Om gruppmedlem ansluts till försäkringen under en innevarande månad t.ex den 15 januari så löper försäkringens första månad till 31 januari, andra månaden löper från den 1 februari till 28 februari osv.

Det innebär att alla försäkringar har gemensam förfallodag per månadsskifte. Om inte försäkringsavtalet sägs upp av någon av parterna förlängs det på de villkor som Eir Försäkring anger med en (1) månad i taget. Eir Försäkring har rätt att ändra försäkringsvillkoren och premien inför kommande försäkringsperiod.

5.4 Premiebetalning

Du är betalningsansvarig för försäkringspremien. Försäkringspremien debiteras månadsvis och betalning av försäkringspremien ska ske genom autogiro eller mot faktura inom fjorton (14) dagar från ingåendet av försäkringsavtalet. Betalning av försäkringspremien ska anses ha fullgjorts gentemot Eir Försäkring samtidigt med att betalning skett till JobbGarant.

Betalas inte försäkringspremien i rätt tid, kan Eir Försäkring säga upp försäkringsavtalet samtidigt med att JobbGarant säger upp avtalet med dig, under förutsättning att förseningen inte är av ringa betydelse. Uppsägningen sänds till dig, och försäkringen upphör fjorton (14) dagar därefter, om du inte betalar försäkringspremien inom denna frist. Uppsägningen ska innehålla upplysning om vad som händer om du inte betalar, annars är uppsägningen utan verkan.

Förnyas avtalet med JobbGarant ska försäkringspremien betalas innan ny försäkringsperiod startar, för att försäkringen skall gälla.

5.5 Ändring eller annullering av försäkringsavtalet

5.5.1 Ändring av försäkringsavtalet

Försäkringens omfattning, premie och villkor, kan ändras av Eir Försäkring vid början av ny Försäkringsperiod.

5.5.2 Om försäkringen upphör finns ingen rätt till fortsättningsförsäkring.

5.5.3 Automatiskt upphörande av försäkringsavtalet

5.5.3.1 Försäkringsskyddet upphör att gälla när du upphör att vara Gruppmedlem.

5.5.3.2 Försäkringsskyddet upphör det datum då Gruppavtalet mellan JobbGarant och Eir Försäkring upphör.

5.5.3.3 Försäkringsskyddet upphör att gälla för dig om du avlider.

5.5.3.4 Försäkringsskyddet upphör alltid, efter Premieperiodens utgång, när du fyllt 65 år under perioden.

5.5.4 Uppsägning från den försäkrades sida

Du kan när som helst säga upp försäkringen genom att skriftligen meddela JobbGarant att försäkringen ska upphöra.

5.5.5 Uppsägning från gruppens sida

Om JobbGarant säger upp Gruppavtalet som ligger till grund för den frivilliga gruppförsäkringen upphör försäkringsskyddet för samtliga Försäkrade vid den tidpunkt som anges i uppsägningen, dock tidigast en (1) månad efter det att uppsägningen kom till Eir Försäkring. När sådan uppsägning mottagits meddelar Eir Försäkring genom JobbGarant de Försäkrade om uppsägningen.

5.5.6 Försäkringsgivarens rätt att säga upp försäkringsavtalet

Eir Försäkring kan säga upp försäkringen under försäkringstiden respektive vid försäkringstidens utgång i enlighet med reglerna i FAL. Eir Försäkring har även rätt att säga upp försäkringen om du är i dröjsmål med att betala premien, såvida dröjsmålet inte är av ringa betydelse.

5.6 Allmänna undantag

5.6.1 Force majeure

Eir Försäkring är inte ansvarig för skada som direkt eller indirekt orsakats av eller står i samband med krig, krigsliknande händelser, inbördeskrig, militära övningar, revolution, upplopp, terrorism, uppror, atom eller kärnprocess, myndighetsåtgärd, beslag, strejk, lockout, blockad eller liknande händelse.

5.6.2 Oriktig eller ofullständig uppgift

Om någon uppgift som du lämnat är oriktig eller ofullständig kan det medföra att försäkringen blir ogiltig eller att ersättningen sätts ned.

5.6.3 Ändrade förhållanden

Den Försäkrade är skyldig att meddela JobbGarant vid byte av A-kassa eller ändring av anställningsform, byte av arbetsgivare eller annat förhållande som är av betydelse för försäkringens riskbedömning. I annat fall kan ersättningen sättas ned helt eller delvis i proportion till graden av försummelse från dig.

5.7 Preskription

Den som vill ha försäkringsersättning eller annat försäkringsskydd måste väcka talan inom tio (10) år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde. Om den som vill ha försäkringsskydd har framställt anspråket till Eir Försäkring inom den tid som anges i första stycket, är fristen att väcka talan alltid minst sex (6) månader från det att Eir Försäkring har förklarat att man har tagit slutlig ställning till anspråket. Om talan inte väcks enligt denna punkt, går rätten till försäkringsskydd förlorad.

5.8 Dubbelförsäkring

Om samma intresse har försäkrats mot samma risk hos flera försäkringsbolag, är varje försäkringsbolag ansvarigt mot dig som om det bolaget ensamt hade meddelat försäkring.

5.9 Tillämplig lag och behörig domstol För försäkringsavtalet ska svensk lag gälla. Tvist angående avtalet ska prövas av svensk domstol. Detta gäller även om tvisten avser skada som inträffar utomlands. Det finns även möjlighet att få eventuell tvist prövad av Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm, telefon 08-508 860 00. Du har även möjlighet att väcka talan mot Eir Försäkring vid allmän domstol.

5.10 Vägledning, omprövning och klagomål **5.10.1** Du kan få råd och vägledning av Konsumenternas Försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 STOCKHOLM, telefon 0200-22 58 00. Du kan även få vägledning av din kommunala konsumentvägledare.

5.10.2 Är du inte nöjd med lämnat beslut i samband med skada, kan beslutet prövas av Eir Försäkring AB. Begäran om omprövning ska ske skriftligen till Eir Försäkring AB, via email jobbgarant@eirforsakring.se. Eir Försäkrings skadekommittee kommer då på nytt pröva din rätt till ersättning. Besked gällande omprövningen lämnas skriftligen inom två (2) veckor från att anmälan inkommit.

5.10.3 För klagomål rörande försäkringen kontakta Eir Försäkring via e-mail till klagomal@eirforsakring.se. Ditt ärende kommer att behandlas snabbt, effektivt och på ett omsorgsfullt sätt. Är klagomålet att betrakta som ett missförstånd eller ett enkelt fel ska detta åtgärdas omedelbart. Eir Försäkring ska så snart som möjligt, men senast inom fjorton (14) dagar, skriftligen meddela dig hur Eir Försäkring har bedömt ärendet och på vilket sätt Eir Försäkring har följt upp ärendet. Om ditt klagomål inte kan tillmötesgåas kommer du att få en förklaring till beslutet.

5.11 Transaktioner i strid med gällande sanktionsregelverk Försäkringsgivaren kommer inte att göra utbetalning under försäkringen i den utsträckning villkoret för sådant skydd, betalning av sådan skada står i strid med sanktioner eller embargon beslutade av Europeiska unionen eller Sverige. Det gäller också för sanktioner och embargon antagna av USA, så länge dessa inte är i strid med europeiska eller svenska lagar eller regler. Om en utbetalning gjorts som inte når mottagaren på grund av sanktioner ska Eir Försäkring anses ha fullgjort sitt åtagande enligt avtalet. Om det framkommer efter att en försäkring tecknats att du, försäkrat objekt eller förmånstagaren är föremål för sanktioner eller embargon har Eir Försäkring rätt att säga upp försäkringen till upphörande i förtid.



5.12 Försäkringsgivare Försäkringsgivare för denna försäkring är Eir Försäkring AB, Box 3132, 103 62 Stockholm, som står under tillsyn av Finansinspektionen.

5.13 Försäkringsförmedlare Försäkringen förmedlas av Svenska Försäkringskoncept AB (med bifirma JobbGarant), organisationsnummer 556866-0251, Bergsbovägen 11, 191 35 Sollentuna, telefon 010-330 30 80. Svenska Försäkringskoncept AB är registrerat hos Bolagsverket ([www.bolagsverket](http://www.bolagsverket.se)) telefon 0771-670 670, som en Försäkringsförmedlare som förmedlar sakförsäkring. Svenska Försäkringskoncept står under tillsyn av Finansinspektionen ("FI") vilket är den myndighet som övervakar företagen på finansmarknaden. FI nås enklast via finansinspektionen@fi.se, www.fi.se eller telefon 08-408 980 00. FI kan på begäran lämna upplysningar om Svenska Försäkringskoncept och dess anställdas förmedlarbehörighet. Svenska Försäkringskoncept som Försäkringsförmedlare lyder under Lagen (2018:1219) om försäkringsdistribution.

Svenska Försäkringskoncept har en ansvarsförsäkring hos Gjensidige Försäkring via Nordeuropa Försäkring, Box 56044, 114 49 Stockholm. Tillsynsmyndighet för försäkringsförmedlingsverksamheten är Finansinspektionen, Box 7821, 103 97 Stockholm, telefon 08-408 980 00, fin@fi.se.

JobbGarant tillhandahåller inte rådgivning grundad på en opartisk och personlig analys i den mening som avses i Lagen (SFS 2018:1219) om försäkringsdistribution.